

## Partnerskabsaftale mellem Holstebro Kommune, Dansk Byggeri, Uddannelsescenter Holstebro og 3F Holstebro

### Indledning

Adgang til kvalificeret arbejdskraft er en forudsætning for, at virksomhederne kan udvikle sig, og opnå økonomisk vækst. Derfor ønsker parterne bag denne aftale at fortsætte det eksisterende samarbejde omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen i Holstebro Kommune. Med fornyelse af partnerskabsaftalen kan samarbejdet fortsætte og videreudvikles på tværs af kommunens forvaltninger, lokale uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer. De involverede parter spiller alle en rolle i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Holstebro Kommune har ansvaret for de unge i folkeskolen og overgangen til ungdomsuddannelserne.

Uddannelsescenter Holstebro (UCH) uddanner de unge, forbereder dem på praktikforløb og har ansvaret for at lave praktikpladsopsøgende arbejde. 3F Holstebro kontakter deres medlemmer og informerer om, hvor vigtigt det er, at de er klar til at modtage lærlinge. Endelig har virksomhederne, som Dansk Byggeri repræsenterer, opgaven med at uddanne de unge i praktikforløb, så de unge kan gennemføre deres uddannelse, og dermed er aftalen også med til at sikre faglærte arbejdskraft til fremtiden.

### Formål

Holstebro Kommune skal, som landets øvrige kommuner, nå det nationale mål om, at 95 % af en ungdomsårgang skal være i gang eller have gennemført en ungdomsuddannelse. I den seneste opgørelse fra 2014 ligger Holstebro på 94,2 %. Derudover er der en national målsætning om, at tilgangen til erhvervsuddannelserne skal øges således, at 25 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse i 2020 og i 2025 skal andelen øges til 30 %. I dag vælger 24 % af kommunens unge en erhvervsuddannelse. Parterne ønsker at udfordre de unges valg af ungdomsuddannelse og skabe motivation for at søge ind på en erhvervsuddannelse samt understøtte udviklingen af beskæftigelsesaktiviteter målrettet branchen. Med store reformer af både folkeskole og erhvervsskole skal der findes nye måder at samarbejde på. Partnerskabet kan være med til at koordinere indsatsen og skabe et fælles rum for udvikling af nye initiativer og samarbejder.

Partnerskabsaftalen har tre målsætninger:

1. Lærepladser til flest mulige fra Holstebro Kommune indenfor håndværksfagene
2. Øget fokus på/motivation for erhvervsuddannelser tidligt og løbende i folkeskolen

3. Unge ledige skal hjælpes videre i uddannelse eller job i bygge- og anlægsbranchen


Parterne udvikler en årlig handlingsplan for hver målsætning som bilag til aftalen. Der udvikles nye handleplaner hvert år, ligesom der evalueres på gennemførte indsatser og aktiviteter.

**Samarbejdsform**


Parterne mødes i forskellige samarbejdsfora jævnligt, men der afholdes som minimum et partnerskabsmøde én gang årligt i aftaleperioden, der løber fra den 1. september 2016 til 1. september 2019, eller til en af parterne opsiger samarbejdet. På møderne medbringer parterne de nyeste tal, og der følges op på effekten og erfaringerne fra de iværksatte initiativer. Arbejdsmarkedsafdelingen Holstebro Kommune påtager sig sekretariatsfunktionen og er tovholder på aftalen.

  
\_\_\_\_\_


H. C. Østerby, Holstebro Kommune

  
\_\_\_\_\_

Ann Østergaard, Uddannelsescenter Holstebro

  
\_\_\_\_\_

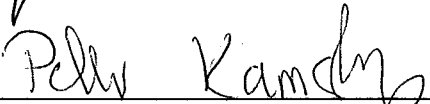
Flemming Sørensen, 3F Holstebro

  
\_\_\_\_\_

Valdemar Vejrbæk, Dansk Byggeri Midt- og Vestjylland

  
\_\_\_\_\_

Jan Bodilsen, Holstebro Murermesterforening

  
\_\_\_\_\_

Peter Kamstrup, Holstebro Tømrermesterforening

  
\_\_\_\_\_

Kurt Abildtrup, BYG Vinderup