

PARTNERSKABSAFTALE MELLEM DANSK BYGGERI, SELANDIA SLAGELSE, UU-VESTSJÆLLAND OG SORØ KOMMUNE

Indledning

Parterne bag denne aftale ønsker at etablere et samarbejde med fokus på at bistå unge fra Sorø Kommune til at påbegynde og gennemføre en uddannelse indenfor byggefagene med henblik på varig beskæftigelse. Heri indgår også muligheder for praktikpladser undervejs i uddannelsesforløbet.

Aftalen har fokus på:

At skabe rammer for initiativer, der kan understøtte indsatsen for at skabe uddannelsespladser og beskæftigelse inden for byggefagene, samt at understøtte at flere elever i grundskole og 10. klasse får interesse for byggefagene.

Aftalen er en rammeaftale, der skal ses som et understøttede bidrag til vedtagne hensigter og politikker på skoleområdet, i forhold til beskæftigelsesindsatsen samt udbud og aftaler på bygge og anlægsområdet.

Aftaleparterne varetager hver for sig en vigtig opgave i denne indsats.

Sorø Kommune har via Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Jobcenter Sorø ansvaret for vejledning af de unge i forbindelse med deres uddannelses- og beskæftigelsesvalg. Endvidere har skolerne i kommunen mere generelt ansvaret for at vejlede børn og unge omkring alsidigheden i uddannelses- og jobmuligheder.

Selandia Slagelse har opgaven med at uddanne de unge inden for branchen - herunder også opgaven med at fastholde de unge i deres uddannelsesforløb.

Medlemsvirksomhederne i Dansk Byggeri har opgaven med at stille praktikpladser til rådighed, bidrage til at fastholde de unge i uddannelsesforløbet og generelt at sikre, at der er job til de faglærte inden for branchen og en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken inden for branchen.

Indsatsområder og målsætninger

Med afsæt i ovenstående fokusområder er parterne enige om følgende indsatser og mål.

1. Praktikpladser til unge, der har gennemført et grundforløb på bygge- og anlægsområdet.
2. Intensiveret indsats i forhold til at minimere frafaldet blandt de unge, der har påbegyndt en ungdomsuddannelse inden for bygge og anlæg.
3. Information til og motivering af unge i grundskolen til uddannelses- og jobmuligheder i byggebranchen.
4. Ledige inden for byggebranchen.

Ad 1: Målsætning:

Det er en målsætning, at alle unge, der har gennemført et grundforløb og som har kompetencer til at gennemføre hovedforløbet får en praktikplads i en virksomhed. For at opnå denne målsætning sker følgende.

Der oprettes flere praktikpladser til unge, der har gennemført et grundforløb inden for bygge og anlæg. Dansk Byggeri informerer medlemsvirksomhederne om efterspørgslen på praktikpladser og hjælper med at skabe kontakt mellem de unge praktikpladssøgende og virksomhederne evt. via Selandia Slagelse og/eller Sorø Kommune

Bygge og anlæg, Sorø Kommune kan tage kontakt til Dansk Byggeri og/eller den konkrete virksomhed ved større bygge- og anlægsopgaver med henblik på dialog om mulige lære- og praktikpladser.

UU og Jobcenter Sorø har løbende kontakt, dels til unge der har gennemført et grundforløb, men er droppet ud, dels til unge der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse. Kontakten har som

formål at få de unge i gang med en uddannelse og/eller at få dem tilbage til uddannelsen via en praktikplads.

Virksomheder i Sorø Kommune, der ikke allerede er godkendt som praktiksted skal opsøges af Selandia Slagelse med henblik på at få flere mulige praktiksteder.

Der gøres status 2 gange årligt over udviklingen af unge, der er praktikpladssøgende.

Ad 2: Målsætning:

Hovedparten af de unge der har indgået en praktikaftale med en virksomhed skal gennemføre deres uddannelsesforløb. Frafaldet på ungdomsuddannelserne inden for bygge- og anlægsområdet skal falde år for år. For at opnå denne målsætning sker følgende.

Selandia Slagelse styrker indsatsen omkring fastholdelsesinitiativer over for de unge på skoleforløbene. Dansk Byggeri styrker indsatsen omkring fastholdelsesinitiativer, mens de unge er i praktikforløbet. I fællesskab øger Selandia Slagelse og Dansk Byggeri gennem dialog fokus på mulighederne for at hindre frafald på uddannelsesforløbet, hvor der er indikationer på frafaldsrisiko i forhold til den unge.

Sorø Kommune og UU iværksætter initiativer blandt andet omkring mentorindsats over for de unge, der er frafaldstruet. Derudover vil der generelt være fokus på, at vejledningen i forhold til de unges uddannelsesvalg optimeres m.h.p. at opnå, at de unge foretager et rigtigt førstevalg af uddannelse.

Jobcenter Sorø anvender blandt andet EGU som et tilbud for særligt udsatte unge, hvor blandt andet frafald kan være et tema.

Der gøres status 2 gange årligt over udvikling i frafald.

Ad 3: Målsætning:

Der kan i løbet af de næste 2 år ses en stigning i antallet af unge, der vælger en uddannelse inden for bygge og anlæg. For at opnå denne målsætning sker følgende.

Sorø Kommune og UU arbejder mod at øge UU-vejledernes og skolelærernes indsigt i branchens uddannelses- og jobmuligheder.

Initiativerne i forhold til grundskolens ældste elever samt 10. klasse for at styrke vejledningen og informationen om branchens uddannelses- og jobmuligheder fortsætter.

Mulighed for kontakt mellem medlemsvirksomheder af Dansk Byggeri og grundskoler i Sorø Kommune samt Selandia Slagelse med henblik på kontakter og eventuelle partnerskaber skole og virksomhed i mellem.

Der gøres status 2 gange årligt over udviklingen.

Ad 4: Målsætning:

Såvel målrettet efteruddannelse, virksomhedspraktik, som løntilskud og/eller jobrotation skal anvendes til at sikre ledige job i bygge- og anlægsbranchen. For at opnå denne målsætning sker følgende.

Ledige inden for byggebranchen kan styrke muligheden for igen at komme i beskæftigelse gennem faglig opkvalificering og evt. ledsaget af kortere praktikophold i en virksomhed. For at forbedre de lediges jobmuligheder føres der løbende dialog mellem Dansk Byggeri, Selandia Slagelse og Jobcenter Sorø omkring behovet for at etablere efteruddannelsesforløb, og der oprettes de nødvendige uddannelses tilbud.

Der gøres status 2 gange årligt over udviklingen i at skabe varig beskæftigelse for ledige inden for bygge- og anlægsbranchen.

Samarbejdsform og aftaleperiode

Aftalen træder i kraft fra 1. oktober 2014 og er i første omgang gældende i 2 år frem til 30. september 2016. Aftalen slutevalueres senest i september 2016 med henblik på eventuel forlængelse.

Der foretages og forelægges herudover en midtvejsstatus for bestyrelserne hos de deltagende parter senest til august 2015.

Aftalen kan i aftaleperioden opsiges af én af parterne med mindst 3 måneders varsel.

Der nedsættes en følgegruppe med repræsentanter fra aftalens parter. Følgegruppen har inden for rammerne af denne aftale kompetence og ansvar til at udmønte indsatser og målsætninger i aftalen.

Følgegruppen kan i forhold til de i aftalen beskrevne indsatser aftale yderligere supplerende initiativer og aktiviteter, såfremt det findes påkrævet. Disse initiativer beskrives og indgår som tillæg til partnerskabsaftalen.

Følgegruppen aftaler og iværksætter de nødvendige registreringer og opfølgninger på de beskrevne indsatsområder og målsætninger. Følgegruppen har ansvar for, at der for relevante indikatorer og nøgletal laves en startmåling, som kan danne grundlag for efterfølgende opfølgning og vurdering af udvikling.

Hver enkelt part kan inddrage relevante medarbejdere i arbejdet. Følgegruppen mødes min. 4 gange årligt.

Sorø Kommune varetager sekretariatsbetjeningen af følgegruppen.

I Sorø Kommune eksisterer i forvejen et samarbejde mellem interessenter med henblik på at styrke udskolingen og sikre bedre overgange til ungdomsuddannelserne. Såfremt parterne finder det relevant og er enige, kan samarbejde i denne partnerskabsaftale udvides til at omfatte det eksisterende samarbejde.

Aftalens parter har hver for sig ansvar for, at aftalen formidles og bliver kendt de relevante steder i egen organisation.

Parterne har i fællesskab ansvar for, at aftalens initiativer og resultater også formidles til offentligheden via de forskellige pressemedier. Følgegruppen har ansvar for at komme med oplæg til, hvorledes der kan kommunikeres.

Bilag 1: Baggrund

Regeringen har fastsat et nationalt mål om, at 95 % af en ungdomsårgang fra 2015 skal være i gang med eller have gennemført en ungdomsuddannelse. Samtidig er det et nationalt mål, at 25 % af en ungdomsårgang skal have en erhvervsuddannelse i 2020 og 30 % i 2025. Sorø Kommune har ca. 2007 unge i alderen 18-24 år - heraf har ca. 904 allerede gennemført en ungdomsuddannelse, mens godt 735 står registreret som værende i gang med en ungdomsuddannelse. De øvrige unge er enten i gang med en videregående uddannelse, i arbejde (ca. 300), på offentlig forsørgelse (522, 16-29 årige, status 2. kvartal 2014). Det forventes, at ca. 92,8 % af den årgang, der forlod grundskolen i Sorø Kommune i 2012 vil gennemføre en ungdomsuddannelse, mens 60,1 % forventes at gennemføre en videregående uddannelse. Det betyder, at Sorø er meget tæt på at nå regeringens nationale mål hvad angår ungdomsuddannelser og har nået målet hvad angår videregående uddannelser. Men der er fortsat behov for en indsats, så man når helt i mål og efterfølgende, at målet bliver fastholdt.

Den kommunale målsætning for overgang til ungdomsuddannelse i Sorø Kommune er, at flere unge skal vælge den rigtige ungdomsuddannelse i første valg.

I Sorø kommune er der i juli 2014 215 unge 18-30-årige, som modtager uddannelseshjælp. Både af hensyn til de unges egen fremtidige forsørgelsesgrundlag og af hensyn til den kommunale økonomi er det vigtigt, at en stor del af disse unge bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse og efterfølgende få et job. Kommunen har ansvaret for at vurdere om disse unge har de faglige og personlige kompetencer, der er nødvendige for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Er de unge kontanthjælpsmodtagere ikke uddannelsesparate, arbejdes der henimod at gøre dem parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

På ungdomsuddannelserne er der et frafald på op til 23% på grundforløb og 11% på hovedforløb. Derfor er der ligeledes behov for at styrke indsatsen i forhold til at minimere dette frafald. En af årsagerne til frafaldet er, at mange unge ikke kan finde en praktikplads. Aftalepartnerne i denne partnerskabsaftale skal i fællesskab øge bestræbelserne for at få oprettet flere praktikpladser.

Der er 46 medlemmer af Dansk Byggeri i Sorø Kommune. De arbejder primært indenfor tømrer-, murer-, anlægsentreprenør- og bygningsentreprenørområdet. Virksomhedernes størrelse fordeler sig således:

0-5 ansatte: 33
6-10 ansatte: 3
11-20 ansatte: 5
> 20 ansatte: 5

Selandia Slagelse tilbyder grundforløb i de nævnte fag under Dansk Byggeri - samt efterfølgende uddannelsesforløb.

Sorø Kommune har i folkeskolen ansvaret for vejledning af børn og unge i forhold til generel indsigt i og viden om uddannelses- og jobmuligheder, gennem UU vejledningsforpligtelsen i forhold til de unges uddannelsesvalg, samt gennem Jobcenter Sorø såvel vejlednings- som aktiveringsforpligtelsen af de ledige unge.