

Partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, EUC Lillebælt, Syddansk Erhvervsskole, 3F Bygningsarbejderne Fyn og Middelfart Kommune

Indledning

Adgang til kvalificeret arbejdskraft er en forudsætning for, at virksomhederne kan udvikle sig, og opnå økonomisk vækst. Ledigheden er faldende i Middelfart Kommune, og en af konsekvenserne er at det bliver og sværere for Middelfart Kommunes Rekrutteringsservice at finde kvalificeret arbejdskraft til flere af de brancher der er organiseret under dansk Byggeri. Vi oplever således vækst blandt vores virksomheder i byggebranchen og dermed begynder der at opstå flaskehalse i forhold til at rekrutter kvalificeret arbejdskraft.

Derfor ønsker parterne bag denne aftale et samarbejde omkring uddannelse og beskæftigelse i bygge- og anlægsbranchen i Middelfart Kommune for at imødegå manglen på kvalificeret arbejdskraft fremadrettet.

De involverede parter spiller alle en vigtig rolle i forhold til uddannelse og beskæftigelse. Middelfart Kommunes skoleafdeling har ansvaret for de unge i folkeskolen og overgangen til ungdomsuddannelserne og Job- og Vækstcentrets Middelfart vil via virksomhedsopsøgende arbejde formidle kendskabet til bl.a. voksenlæreordningen. På EUC-Lillebælt og Syddansk Erhvervsskole uddanner de unge, forbereder dem på praktikforløb og har ansvaret for at lave praktikpladsopsøgende arbejde. 3F Bygningsarbejderne Fyn kontakter deres medlemmers arbejdspladser og informerer om, hvor vigtigt det er, at de er klar til at modtage lærlinge. Endelig har virksomhederne, som Dansk Byggeri repræsenterer, opgaven med at uddanne de unge i praktikforløb, så de unge kan gennemføre deres uddannelse, og dermed er aftalen også med til at sikre faglærte arbejdskraft til fremtiden.

Formål

Som landets øvrige kommuner, skal Middelfart Kommune nå det nationale mål om, at 95 % af en ungdomsårgang skal være i gang eller have gennemført en ungdomsuddannelse. I den seneste opgørelse fra 2015 ligger Middelfart på 92,5 %. Derudover er der en national målsætning om, at tilgangen til erhvervsuddannelserne skal øges således, at 25 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse i 2020 og i 2025 skal andelen øges til 30 %. I 2016 valgte 26,4 % af kommunens unge en erhvervsuddannelse.

Parterne ønsker at udfordre de unges valg af ungdomsuddannelse og skabe motivation for at søge ind på en erhvervsuddannelse samt understøtte udviklingen af beskæftigelsesaktiviteter målrettet branchen. Med store reformer af både folkeskole og erhvervsskole skal der findes nye måder at samarbejde på. Partnerskabet kan være med til at koordinere indsatsen og skabe et fælles rum for udvikling af nye initiativer og samarbejder.

Partnerskabsaftalen har fire fokusområder:

1. Øget fokus på/motivation for erhvervsuddannelser tidligt og løbende i folkeskolen.
2. Lærepladser til flest mulige fra Middelfart Kommune indenfor håndværksfagene.
3. Øget fokus på brugen af voksenlærlinge.
4. Unge ledige skal hjælpes videre i uddannelse eller job i bygge- og anlægsbranchen.

Mål:

Partnerskabsaftalen skal være med til at skaffe praktikpladser til flest mulige unge og voksne i målgruppen for voksenlærlinge, der har bestået grundforløb 2.

Desuden er der en målsætning om at øge fokus på erhvervsuddannelserne, således at flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse indenfor industri og håndværk.

Delmål:

Der udarbejdes konkrete handlingsplaner inden for de fire fokusområder.

- Flere unge vælger en erhvervsuddannelse inden for industri og håndværk efter 9. og 10. klasse
- Der er praktikpladser til flest mulige unge med et bestået grundforløb 2 inden for industri- og håndværksfagene.
- Ledige unge og voksne i målgruppen for voksenlærlinge, der har gennemført et grundforløb uden en praktikplads, får nødvendige hjælp til at finde en praktikplads og færdiggøre deres uddannelse.

Parterne udvikler en årlig handlingsplan for hver målsætning som bilag til aftalen. Der udvikles nye handleplaner hvert år, ligesom der evalueres på gennemførte indsatser og aktiviteter.

Samarbejdet mellem parterne

Styregruppen består af:

Dansk Byggeri: Lars Jeppesen, Bestyrelsesmedlem i Dansk Byggeri Fyn og Lokalforeningsformand i Dansk Byggeri Vestfyn

3F Bygningsarbejderne Fyn: Søren Folkersen, Formand 3F Bygningsarbejderne Fyn, suppleant Allan Due Pedersen, Næstformand

EUC-Lillebælt: Henning Aaberg, Uddannelseschef

Syddansk Erhvervsskole: Anne Gammelby Lybecker, Vicedirektør

Middelfart Kommune:

Grete Berggren, Dagtilbuds- og Skolechef, suppleant Birgitte Mikkelsen, Læringschef

Per Rasmussen, Arbejdsmarkedschef

Styregruppen mødes årligt med arbejdsgruppen og følger op på resultaterne i forhold til målsætningerne. Styregruppen godkender arbejdsgruppens årshjul/handlingsplan for kommende år. Styregruppen evaluerer aftalen resultater og samarbejdsform årligt. Ved enighed kan styregruppen tilføje nye fokusområder og målsætninger til aftalen.

Arbejdsgruppen består af:

Dansk Byggeri: Mads P. Gede, Chefkonsulent

3F Bygningsarbejderne Fyn: Lars Vigsø, Faglig sekretær

EUC-Lillebælt: Henning Aaberg, Uddannelseschef

Syddansk Erhvervsskole: Trine Kynde Hovad, Praktikcenterleder

Middelfart Kommune:

Skoleafdelingen: Lars Jensen, Skolekonsulent

UU-Lillebælt: Anders Ladegaard, Centerleder

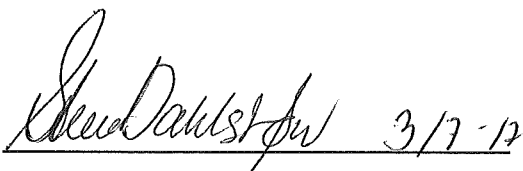
Job- og Vækstcenter Middelfart: Kia McDermott, temaleder

Arbejdsgruppen udvikler årshjul/handlingsplan for det kommende år, udfører aktiviteter og registrerer løbende resultater. Arbejdsgruppen møde 3-4 gange årligt. I både styregruppe og arbejdsgruppe er der løbende fokus på "de gode historier" fra samarbejdet, som kan formidles bredt ud til interne og eksterne samarbejdsparter.

Aftaleperiode:

Aftalen gælder for en 3-årig periode fra september 2017 – september 2020.

Dato og underskrift:

 3/7-17

Sten Dahlstrøm
Borgmester Middelfart Kommune

 3/7-17

Dan Johansen
Formand Dansk Byggeri Fyn

 3/7-17

Søren Folkersen
Formand 3F Bygningsarbejderne Fyn

 3/7-17

Lars Middelboe
Direktør EUC-Lillebælt

 3/7-17

Lars Bregnehøj
Direktør Syddansk Erhvervsskole