

## **Partnerskabsaftale mellem**

Høje-Taastrup Kommune, Brøndby Kommune, Ishøj Kommune, Vallensbæk Kommune, Rødovre Kommune, Københavns Tekniske Skole, Roskilde Tekniske Skole, UU:center Syd, UU-Vestegnen og Dansk Byggeri.

### **Indledning**

I efteråret 2011 og sommeren 2012 indgik Brøndby Kommune, Høje-Taastrup Kommune, Ishøj Kommune og Vallensbæk Kommune alle partnerskabsaftaler med Dansk Byggeri. Partnerskabsaftalerne har dannet grundlag for et velfungerede samarbejde på tværs af kommune, Dansk Byggeri, erhvervsskoler og Ungdommens Uddannelsesvejledning og alle parter ønsker at fortsætte udviklingen. Med denne fælles partnerskabsaftale etableres et samarbejde på tværs af kommunegrænser med de unge borgere i centrum.

### **Aftalens formål**

Parterne bag denne aftale ønsker at etablere et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge finder en praktikplads inden for bygge- og anlægsgangene. De involverede parter spiller alle en rolle i forhold til praktikpladsproblematikken. Kommunerne har ansvaret for de unge i folkeskolen og for overgangen til ungdomsuddannelserne. Ungdommens Uddannelsesvejledning har vejledningsforpligtelsen overfor en del af de unge under 25 år, Københavns Tekniske Skole og Roskilde Tekniske Skole uddanner de unge, forbereder dem på praktikforløb og har ansvaret for at lave praktikpladsopsøgende arbejde. Endelig har virksomhederne, som Dansk Byggeri repræsenterer, opgaven med at uddanne de unge i praktikforløb, så de unge kan gennemføre deres uddannelse og dermed sikres kvalificeret arbejdskraft i fremtiden. Samlet set dækker de involverede parter kommunernes unge fra de starter i folkeskolen over i en ungdomsuddannelse, og til de er ude på arbejdsmarkedet.

Parterne ønsker at udfordre de unges valg af ungdomsuddannelse og skabe motivation for at søge ind på en erhvervsuddannelse. De skal klædes på til at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg ud fra egne erfaringer, interesser og evner. Med store reformer af folkeskolen og erhvervsuddannelserne skal der findes nye

måder at samarbejde på, og partnerskabet kan koordinere en tværgående indsats og skabe et fælles forum for udviklingen af nye initiativer og arbejdsgange. I bygge- og anlægsbranchen vil der allerede om få år være mangel på faglært arbejdskraft. Derfor er der brug for, at flere unge, forældre, lærere, vejledere osv. kender til alle erhvervsuddannelsernes muligheder både for job og videreuddannelse.

Kommunerne har i forvejen et samarbejde i jobcenterregi, og i dette partnerskab vil de unge ledige svende fra bygge- og anlægsbranchen være i fokus.

Koordinering af tilbud til de ledige og kontakten til bygge- og anlægsvirksomheder skal hjælpe flere unge svende til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Samtidig betyder kontanthjælpsreformen, at jobcentrene skal vejlede langt flere unge om uddannelse end tidligere.

Partnerskabets fælles fokus og målrettede indsats vil på sigt betyde, at et øget antal unge får en erhvervsuddannelse inden for byggefagene, og samtidig støtter det op om branchens forventede rekrutteringsbehov, og medvirker til at sikre den enkeltes borgers forsørgelsesgrundlag.

### **Målsætninger**

Parterne er enige om, at aftalen har tre overordnede målsætninger:

1. Unge med et bestået grundforløb inden for bygge- og anlægsuddannelserne skal have en praktikplads
2. Folkeskoleelever skal motiveres til at søge ind på en erhvervsuddannelse
3. Unge ledige svende med en bygge- og anlægsuddannelse skal hjælpes ud på arbejdsmarkedet

### **Samarbejdsform**

Der nedsættes en styregruppe bestående af en repræsentant fra hver part. Styregruppen skal sikre de langsigtede mål og sætte de overordnede rammer for samarbejdet. Styregruppen mødes 2 gange årligt og planlægger nye tiltag samt evaluerer indsatsen og sikrer dokumentation for udviklingen. Der udpeges en tovholder, som sørger for mødeindkaldelse og referater. Af styregruppens medlemmer udpeges derudover tovholdere, der bliver ansvarlige for de arbejdsgrupper, der nedsættes løbende.

Arbejdsgrupperne består af relevante medarbejdere på tværs af kommunerne. Arbejdsgrupperne er ansvarlige for at koordinere og udføre initiativer inden for deres område. Arbejdsgrupperne mødes ca. 2 gange årligt/efter behov og kommunikerer løbende pr. mail og telefon. Tovholderne for arbejdsgrupperne er ansvarlige for mødeindkaldelser, referat, dataindsamling og progression i forhold til handlingsplaner.

Samarbejdet mellem parterne starter ved et fælles kick-off møde, hvor fremtidige aktiviteter planlægges, og der udarbejdes en handlingsplan og tidsplan for hvert af de tre hovedmål. Her fastlægges også systematik og metoder for datatræk og arbejdsgange i samarbejdet.

Partnerskabsaftalen indgås for en tidbegrænset periode fra den 1.marts 2015 – 1. marts 2017 med mulighed for forlængelse. Der kan tilføjes nye arbejdsområder og indsatser løbende, når der er enighed om disse i arbejdsgrupper og styregruppe.

Parterne vil inddrage relevante aktører som andre kommuner, organisationer og institutioner, når det vurderes nyttigt for partnerskabsaftalens hovedmål.