

# Kontingentregulativ for Dansk Byggeri

Gældende fra 1. juli 2018

## 1. Kontingent

Dansk Byggeris vedtægter angiver i § 8, at hver medlemsvirksomhed betaler kontingent til Dansk Byggeri bestående af et grundkontingent og et lønsumskontingent. Kontingentet fastsættes på hvert års ordinære repræsentantskabsmøde.

Kontingentet inkluderer bidrag til Dansk Byggeris faglige hjælpefond samt kontingent til Dansk Arbejdsgiverforening.

Lønsumskontingentet beregnes på grundlag af medlemsvirksomhedens totale årlige lønsum i henhold til de retningslinjer, der indeholdes i det af bestyrelsen udarbejdede kontingentregulativ, der tillige indeholder bestemmelser om opkrævningsterminer, regulering af grundkontingentet m.v.

Hvis Hjælpefonden bliver mindre end krævet efter DA's vedtægter, kan bestyrelsen beslutte, at der hos medlemmerne opkræves et ekstraordinært bidrag beregnet som en promillesats af den kontingentpligtige lønsum.

Ved optagelse i Dansk Byggeri betales et af bestyrelsen fastsat indskud.

Medlemsvirksomhederne er forpligtet til at indsende lønoplysninger til Dansk Byggeri. Opfylder et medlem ikke disse forpligtelser, kan bestyrelsen iværksætte sanktioner, herunder bod og eksklusion.

Dansk Byggeri kan slette et medlem i tilfælde af restance med kontingent eller andre pligtige ydelser efter de af bestyrelsen fastsatte regler. Slettelse i Dansk Byggeri medfører samtidig slettelse i lokalforeningerne og i sektionerne.

En medlemsvirksomheds slettelse som følge af kontingentrestance frigør ikke for betaling af kontingent frem til det tidspunkt, hvor opsigelse kunne få virkning.

## 2. Optagelsesgebyr

Optagelsesgebyr udgør kr. 3.000. Bestyrelsen kan i konkrete situationer afvige herfra.

## 3. Grundkontingent

Grundkontingent udgør årligt kr. 6.000. Nystartede virksomheder betaler halvt grundkontingent første år af medlemskabet.

Grundkontingentet reguleres i henhold til DA's kvartalsvise konjunkturstatistik for bygge- og anlægsvirksomhed eksklusiv bygningsinstallation, som viser ændringen i timefortjenesten opgjort på årsbasis for arbejdere og funktionærer tilsammen.

Reguleringen foretages én gang årligt i december måned med virkning for det følgende kalender- eller juli år, første gang for 2012. Beregning sker første gang ud fra ændringen i indekset for 3. kvartal 2010 til indekset for 3. kvartal 2011, og så fremdeles.

Bestyrelsen kan beslutte at suspendere eller lægge loft over den årlige regulering af grundkontingentet.

Indeksering af grundkontingent afrundes til nærmeste 100 kr. Opkrævning af indekseringen sker, når beløbet overstiger 50 kr. Ved negativ udvikling i det enkelte års indeks reguleres med kr. 0.

Grundkontingentet udgør pr. 1. juli 2018 6.000 kr.

Nye medlemmer optaget uden betingelser anses som nystartede virksomheder.

#### **4. Lønsumskontingent**

Lønsumskontingentet udgør 0,35 % af den kontingentpligtige lønsum.

##### **4.1 Graduering af lønsumskontingent**

Lønsumskontingent gradueres for lønsummer over 50 mio. kr. og udgør:

- 0,24 % for lønsummer over 50 og indtil 100 mio. kr.
- 0,23 % for lønsummer over 100 mio. kr. og indtil 250 mio. kr.
- 0,21 % for lønsummer over 250 mio. kr.

Graduering af lønsumskontingent sker a conto ved den kvartalsvise kontingentopkrævning og ud-  
lignes i forbindelse med den endelige årlige lønsumsopgørelse.

##### **4.2 Koncerndekort**

Lønsumskontingent for koncernforbundne medlemsvirksomheder beregnes på koncernbasis efter  
årets ejer periode, hvis moderselskabets ejerandel til koncernforbundne medlemsvirksomheder  
overstiger 50 %.

Koncernlønsommen udgør en andel af de koncernforbundne medlemsvirksomheders lønsum  
modsvarende moderselskabets ejerandel og -periode.

Medlemsvirksomhederne angiver i forbindelse med årsindberetning af lønsum, hvilke medlems-  
virksomheder de er koncernforbundne med.

Nedslag i lønsumskontingent ydes forholdsmæssigt til de respektive koncernforbundne medlems-  
virksomheder ved den endelige årlige lønsumsopgørelse.

##### **4.3 Ekstraordinært lønsumskontingent**

Hvis Hjælpefonden bliver mindre end krævet efter DA's vedtægter, kan bestyrelsen beslutte, at der  
hos medlemmerne skal opkræves et ekstraordinært bidrag beregnet som en promillesats af den  
kontingentpligtige lønsum.

#### 4.4 Beregningsgrundlag

I den kontingentpligtige lønsum indgår samtlige direkte og indirekte lønomkostninger, der tilfalder lønmodtageren i forbindelse med ansættelsesforholdet, se nedenstående:

| <b>Opgørelse af bruttolønsum for alle medarbejdere:</b>  | <b>Beløb i hele kr.</b> |
|--|-------------------------|
| Felt 0013 i SKAT   | A                       |
| Felt 0014 i SKAT   | B                       |
| Felt 0041 i SKAT   | C                       |
| Felt 0046 i SKAT   | D                       |
| Felt 0147 i SKAT   | E                       |
| Beregning af felt 0046 i SKAT  | $F = D/3$               |
| Felt nr 0069 i elndkomst   | H                       |
| Bruttolønsordninger<br>(IL-oplysning 0091 til DA-lønstatistikken)  | I                       |
| <b>Bruttolønsum i alt</b>  | $J = A+B+C+E+F+H+I$     |
| <b>Følgende skal fradrages (lederløn):</b>   | <b>Beløb i hele kr.</b> |
| Felt 0013 i SKAT   | K                       |
| Felt 0014 i SKAT   | L                       |
| Felt 0041 i SKAT   | M                       |
| Felt 0046 i SKAT   | N                       |
| Felt 0147 i SKAT   | O                       |
| Beregning af felt 0046 i SKAT  | $P = N/3$               |
| Medarbejdende ægtefælle i personligt drevet virksomhed.<br>(Løn til ægtefælle, der er ansat i et selskab, skal dog medregnes)      | R                       |
| Bruttolønnen for medarbejdere udstationeret i mindst ét år, eller hvor udstationeringen har en tilsigtet varighed på mindst ét år. | S                       |
| Honorar og vederlag til bestyrelsesmedlemmer   | T                       |
| <b>Frdrag i alt</b>  | $U = K+L+M+O+P+R+S+T$   |
| <b>Kontingentpligtig lønsum i alt</b>  | $V = J-U$               |

## **5. Garantibetaling**

Virksomheder uden CVR. nr. og virksomheder registreret som anden udenlandsk virksomhed i CVR betaler ved indmeldelse et garantibeløb svarende til første års grund- og lønsumskontingent.

## **6. Forfaldstidspunkter**

Kontingent opkræves i 4 årlige rater medio kvartalet med betalingsfrist på 10 dage.

## **7. Indberetning af lønoplysninger**

Medlemsvirksomheder har pligt til kvartalsvis at indberette foregående kvartals samt årets samlede kontingentpligtige lønsum. Undlader medlemsvirksomheder at indberette kontingentpligtig lønsum, ansættes denne skønsmæssigt og tillægges et gebyr på kr. 200.

## **8. Kontingentrestance**

Et medlem kan slettes ved kontingentrestance, som hovedregel efter 2 kvartaler.

## **9. Moms**

Alle opkrævede beløb tillægges moms.