

dansk byggeri

Lønoversigt  
Januar 2020

dansk byggeri

ggeri



## **Forord**

Dansk Byggeris Lønoversigt indeholder oplysninger om gældende lønsatser, tal og takster til brug for medlemmernes personale- og lønadministration.

Afsnit 1, Generelle bestemmelser, indeholder satser for alle fagområder. Det drejer sig om sygedagpenge efter sygedagpengeloven, løn under sygdom og tilskadekomst efter overenskomsterne, feriegodtgørelse, betaling ved graviditet og barsel, bidrag til pension, ligningsrådets satser for skattefri befordring samt skattefri kost og logi m.v.

Afsnit 2 – 10 indeholder lønsatser for de enkelte fagområder. Det drejer sig om overenskomstmæssige lønsatser, genetillæg, satser for rejsegodtgørelse, samt andre relevante oplysninger fra de forskellige fagområder.

Afsnit 11 indeholder de særlige satser der er gældende for lærlinge og elever.

Afsnit 12 indeholder de særlige satser der er gældende for Dansk Byggeris funktionæroverenskomster med Formandsforeningen og Lederne.

Lønoversigten indeholder ikke uddybende forklaringer til den lovgivning og de overenskomster, der danner baggrund for tallene og satserne. Nærmere oplysninger findes i overenskomsterne, Dansk Byggeris cirku-lært/Nødvendigt viden, BYGGERIET og gældende lovgivning.

Spørgsmål til Dansk Byggeris Lønoversigt kan rettes til Dansk Byggeri, Arbejdsgiversekretariatet, på telefon 72 16 00 00 eller pr. mail på [ags@danskbyggeri.dk](mailto:ags@danskbyggeri.dk).

## **Ikræfttrædelse**

Hvor intet andet er udtrykkeligt nævnt, er ikrafttrædelsestidspunktet som udgangspunkt fra begyndelsen af den lønningsuge/lønningsperiode, hvori 1. marts 2019 indgår.

## INDHOLDSFORTEGNELSE:

<b>1</b>	<b>Generelle bestemmelser .....</b>	<b>9</b>
1 A	Sygedagpenge efter sygedagpengeloven.....	9
1 B	Løn under sygdom og tilskadekomst .....	9
1 C	Feriegodtgørelse under sygdom og ved tilskadekomst m.v....	10
1 D	Forsikringsordning for mindre virksomheder .....	11
1 E	Betalt frihed ved graviditetsundersøgelser.....	11
1 F	Betalt frihed til orlov ved graviditet, barsel, fædreorlov og adoption.....	12
1 G	Betalt frihed til forældreorlov .....	12
1 H	DA-Barsel .....	13
1 I	Betalt frihed ved børns første sygedag .....	14
1 J	Løn ved barns hospitalsindlæggelse.....	14
1 K	Ferie-, søgnehelligdags- og feriefridagsopsparing.....	15
1 L	Søgnehelligdage / Feriefridage .....	15
1 M	Særlig opsparingsordning .....	15
1 N	Pensions- og sundhedsordning.....	15
1 O	Forhøjet pensionsbidrag under barselorlov.....	16
1 P	Dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (G-dage) ....	16
1 Q	Skattefri befordringsgodtgørelse .....	17
1 R	Skattefri kost og logi .....	17
1 S	Overenskomsternes udviklingsfonde .....	17
1 T	Samarbejde og arbejdsmiljø .....	18
1 U	DA/LO- Udviklingsfonden .....	18
1 V	VEU-godtgørelse .....	18
1 X	Løn for EGU-ansatte .....	19
1 Y	Finansieringsbidrag (ATP, AES, AUB).....	20
<b>2</b>	<b>Bygge- og Anlægsoverenskomsten med 3F og Jord- og Betonoverenskomsten med BJMF .....</b>	<b>21</b>
2 A	Mindstebetalingssatsen.....	21
2 B	Ungarbejdere.....	21
2 C	Akkordarbejde .....	21

2 D	Minutfaktor .....	21
2 E	Tagdækning .....	22
2 F	Fast timetillæg for servicepræget stillads .....	22
2 G	Forskudt arbejdstid .....	22
2 H	Holddriftsarbejde .....	22
2 I	Overtidstillæg .....	23
2 J	Rådighedsvagt .....	23
2 K	Hotel og fortæring .....	23
2 L	Kørselsgodtgørelse .....	23
2 M	Velfærdsforanstaltninger .....	24
2 N	Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond .....	24

### **3 Bygningsoverenskomsten med 3F Tømrer-, bygningsnedker-, tækkemænd og glarmestersvende .....**

3 A	Minimallønssatsen .....	25
3 B	Ungarbejdere .....	25
3 C	Akkordarbejde .....	25
3 D	Forskudt arbejdstid .....	25
3 E	Overarbejdstillæg .....	25
3 F	Rådighedsvagt .....	26
3 G	Øvrige tillæg .....	26
3 H	Overnatning .....	26
3 I	Transportgodtgørelse .....	26
3 J	Velfærdsforanstaltninger .....	27

### **4 Murer- og Murerarbejdsmandsoverenskomsten med 3F Murerarbejdsmandsoverenskomsten med BJMF .....**

4 A	Minimallønssatsen og akkordafsnstillæg .....	28
4 B	Akkordarbejde .....	28
4 C	Overtidstillæg .....	28
4 D	Værktøjsgodtgørelse .....	28
4 E	Ovntillæg .....	28
4 F	Hotel og fortæring .....	29
4 G	Rejsegodtgørelse .....	29
4 H	Velfærdsforanstaltninger .....	29

4 I	Uddannelsesfond .....	29
<b>5</b>	<b>Gulvoverenskomsten med 3F .....</b>	<b>30</b>
5 A	Minimallønssatsen.....	30
5 B	Ungarbejderløn.....	30
5 C	Akkordarbejde .....	30
5 D	Overarbejdstillæg .....	30
5 E	Overnatning .....	30
5 F	Transportgodtgørelse .....	31
<b>6</b>	<b>Industrioverenskomsten med 3F .....</b>	<b>32</b>
	<b>Fælles bestemmelser .....</b>	<b>32</b>
6 A	Ungarbejdere.....	32
6 B	Forskudt arbejdstid.....	32
6 C	Holddriftsarbejde .....	32
6 D	Deltidsarbejde .....	33
6.1	Specialarbejdere ansat på permanente arbejdspladser .....	34
6.1 A	Mindstebetalingssatsen.....	34
6.1 B	Arbejdsbestemt mindstebetalingssats.....	34
6.1 C	Minutfaktor.....	34
6.1 D	Overtidstillæg .....	34
6.1 E	Bygge- og anlægsbranchens uddannelsesfond.....	34
6.1 F	Velfærdsforanstaltninger .....	35
6.2	Dansk Betonindustri Forening (DBI) .....	36
6.2 A	Mindstebetalingssatsen.....	36
6.2 B	Anciennitetstillæg .....	36
6.2 C	Arbejdsbestemte mindstebetalingssatser .....	36
6.2 D	Minutfaktor.....	36
6.2 E	Overtidstillæg .....	36
6.2 F	Velfærdsforanstaltninger ved udearbejde .....	37
6.3	Stenhuggere, stenindustriarbejdere og stukkatører .....	38
6.3 A	Minimallønssatsen.....	38
6.3 B	Tillæg til faglærte stenhuggere og stukkatører.....	38
6.3 C	Tillæg til uddannede stenindustriarbejdere .....	38

6.3 D	Tillæg til specialarbejdere på stenhuggerier .....	38
6.3 E	Øvrige tillæg .....	38
6.3 F	Overtidstillæg .....	38
6.3 G	Rådighedsvagt .....	39
6.3 H	Hotel og fortæring.....	39
6.3 I	Bygge og Anlægsbranchens uddannelsesfond .....	39
6.4	Industrilakerere.....	40
6.4 A	Minimaltimeløn .....	40
6.4 B	Smudstillæg.....	40
6.4 C	Overtidstillæg .....	40
6.4 D	Rådighedsvagt .....	40
6.4 E	Hotel og fortæring.....	40
<b>7</b>	<b>Industri- Træ- og Møbeloverenskomsten med 3F .....</b>	<b>41</b>
7 A	Minimallønssatsen.....	41
7 B	Ungarbejdere.....	41
7 C	Øvrige tillæg .....	41
7 D	Speciel arbejdstid .....	41
7 E	Deltidsarbejde uden for normal arbejdstid .....	41
7 F	Holdrift .....	41
<b>8</b>	<b>Maleroverenskomsten med Malerforbundet i Danmark .....</b>	<b>43</b>
8 A	Akkordarbejde .....	43
8 B	Timelønnen skiltemalere .....	43
8 C	Timelønnen servicearbejde .....	43
8 D	Ungarbejdes timeløn (serviceaftalen) .....	43
8 E	Overtidstillæg .....	43
8 F	Kørselsgodtgørelse .....	43
8 G	Søgnehelligdags- og feriefridagsbetaling.....	44
8 H	Samarbejde og udvikling.....	44
<b>9</b>	<b>Overenskomsten for Metal– og Blik- og Rørarbejde med Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark.....</b>	<b>45</b>
9 A	Mindstebetalingssatsen.....	45
9 B	Forskudt arbejdstid.....	45

9 C	Holddrift .....	45
9 D	Overtidstillæg .....	46
9 E	Rådighedsvagt .....	46
<b>10</b>	<b>EI-overenskomsten med Dansk EI-Forbund .....</b>	<b>47</b>
10 A	Mindstebetalingssatsen .....	47
10 B	Forskudt arbejdstid .....	47
10 C	Holddrift .....	47
10 D	Overtidstillæg .....	47
<b>11</b>	<b>Elever .....</b>	<b>48</b>
11 A	Lønsatser .....	48
11 B	Løn for elever indenfor handel og kontor .....	49
11 C	Løn for elever i teknikerfaget .....	49
11 D	Løn for EUX-elever .....	49
11 E	Voksenelever .....	50
11 F	Tilskud til elever (refusion) .....	51
11 G	Betalt frihed ved graviditetsundersøgelse .....	51
11 H	Betalt frihed til orlov ved graviditet, barsel, fædreorlov og adoption .....	51
11 I	Betalt frihed ved barns/børns første sygedag .....	51
11 J	Løn ved barns hospitalsindlæggelse .....	52
11 K	Løn under sygdom .....	52
11 L	Rejsegodtgørelse i praktikperioden .....	52
11 M	Kørselsgodtgørelse ved skoleophold .....	52
11 N	Feriefridage .....	52
11 O	Pension .....	53
11 P	Forsikring til elever .....	53
<b>12</b>	<b>Formandsoverenskomsten og Lederaftalen med Dansk Formands Forening og Lederne .....</b>	<b>54</b>
12 A	Lønbestemmelser .....	54
12 B	Feriefridage .....	54



## 1 Generelle bestemmelser

### 1 A Sygedagpenge efter sygedagpengeloven

Sygedagpenge udbetales til medarbejdere, der opfylder anciennitetsbestemmelserne i sygedagpengeloven, men som ikke har været ansat længe nok til at få udbetalt løn under sygdom i henhold til de enkelte overenskomster.

Sygedagpengelovens anciennitetsbestemmelser: Medarbejderen har været ansat i virksomheden i de sidste 8 uger før fraværet og i denne periode været beskæftiget i mindst 74 timer.

Fra 1. januar 2020 udgør sygedagpengene maksimalt

Pr. time.....	kr.	119,05
Pr. uge .....	kr.	4.405,00

Arbejdsgiverperioden er ifølge sygedagpengeloven 30 kalenderdage fra 1. hele fraværs dag.

### 1 B Løn under sygdom og tilskadekomst

Betalingen efter følgende overenskomster udgør:

Bygge- og Anlægsoverenskomsten, Jord- og Betonoverenskomsten, Murer- og murerarbejdsmandsoverenskomsten, Murerarbejdsmandsoverenskomsten i København, 3F-Industrioverenskomsten og Metal- og Blik- og Røroverenskomsten fuld løn,  
dog maksimalt .....kr. 147,00

Bygningsoverenskomsten, Gulvoverenskomsten samt Industri-Træ og Møbeloverenskomsten fuld løn,  
dog maksimalt pr. time .....kr. 145,00

Maleroverenskomsten fuld løn, dog maksimalt fra 25. februar 2019 pr. time .....kr. 136,25

EI-overenskomsten sædvanlig løn.

HK-overenskomsten fuld løn jf. funktionærlovens regler.

Teknikeroverenskomsten fuld løn jf. funktionærlovens regler.

## 1 C Feriegodtgørelse under sygdom, forældreorlov og ved tilskadekomst m.v.

### Feriegodtgørelse af fraværperioder, hvor der betales løn

Hvis medarbejdere får løn under sygdom og tilskadekomst, løn under barsels- og fædreorlov, løn under barns hospitalsindlæggelse mv. med betalingssatser iht. overenskomst, beregnes der i denne periode ferie-

penge med ..... 12,50 %  
og søgnehelligdags- og feriefridagsgodtgørelse med ..... 9,90 %

På maleområdet udgør søgnehelligdags- og godtgørelsen fra 25. februar 2019 ..... 9,75 %

### Sygeferiegodtgørelse af sygeperioder med sygedagpenge

For medarbejdere, der ikke modtager løn under sygdom og dermed feriegodtgørelse efter ovenstående regler, beregnes sygeferiegodtgørelsen i kalenderåret 2020 efter nedenstående regler:

#### Hovedstaden

Faglærte på byggepladser pr. dag .....kr. 198,40  
Ikke faglærte arbejdere pr. dag .....kr. 173,00

#### Provinsen

Faglærte på byggepladser pr. dag .....kr. 182,90  
Ikke faglærte arbejdere pr. dag .....kr. 175,40

Sygeferiegodtgørelse optjenes i 5 dage pr. uge for hele fraværsuger.

#### Malersvende

For malersvende og servicearbejdere på malerområdet beregnes sygeferiegodtgørelsen, når medarbejderen får sygeløn og sygedagpenge.

Sygeferiegodtgørelsen udgør ..... 12,50 %  
af gennemsnitslønnen i virksomheden i den øvrige del af ferieåret.

Det er en betingelse, at fraværet har været mere end tre dage.

#### Maskinsnedkere og træindustriarbejdere

For maskinsnedkere, træindustriarbejdere, tømrer- og snedkervende på permanente arbejdspladser beregnes sygeferiegodtgørelsen, når medarbejderen får sygeløn og sygedagpenge.

Sygeferiegodtgørelsen der beregnes af gennemsnitslønnen de sidste 4 fulde uger før sygdommen udgør ..... 12,50 %

## Generelle betingelser

Hovedreglen er, at den særlige sygeferiegodtgørelse, først betales fra anden sygefraværsdag.

En lønmodtager der har været ansat i hele optjeningsåret hos samme arbejdsgiver, har dog ret til den særlige sygeferiegodtgørelse fra første sygefraværsdag, hvis lønmodtageren har haft mere end 52 sygefraværsperioder i optjeningsåret.

Har lønmodtageren ikke været ansat i hele optjeningsåret hos samme arbejdsgiver, optjenes retten til den særlige sygeferiegodtgørelse fra første sygefraværsdag forholdsmæssigt.

Der er ikke længere krav om 12 måneders anciennitet indenfor 24 måneder, ligesom der ikke længere er en maksimal periode for betaling af sygeferiegodtgørelse.

### 1 D Forsikringsordning for mindre virksomheder

Præmiesatsen udgør i kalenderåret 2020 af den årlige lønsum 0,79%

Lønsum for optagelse i forsikringsordningen må ikke pr. år overstige  
1750 x 4.405,00 ..... kr. 7.708.750,00

Udelukkelsesgrænsen er pr. år 2160 x 4.405,00..... kr. 9.514.800,00

Der udbetales først refusion fra 2. fraværsdag.

Se i øvrigt [www.star.dk](http://www.star.dk)

### 1 E Betalt frihed ved graviditetsundersøgelser

Betalingen efter følgende overenskomster udgør:

Murer- og murerarbejdsmandsoverenskomsten, Murerarbejdsmandsoverenskomsten i København, 3F-Industrioverenskomsten (Stenhuggere, stenindustriarbejdere, stukkatører og industrilakerere) fuld løn, dog maksimalt pr. time.....kr. 147,00

Bygningsoverenskomsten, Gulvoverenskomsten samt Industri-Træ og Møbeloverenskomsten fuld løn, dog maksimalt pr. time.....kr. 145,00

Teknikeroverenskomsten fuld løn.

## **1 F Betalt frihed til orlov ved graviditet, barsel, fædreorlov og adoption**

Betalingen efter følgende overenskomster udgør:

Bygge- og Anlægsoverenskomsten, Jord- og Betonoverenskomsten, Murer- og murerarbejdsmandsoverenskomsten, Murerarbejdsmandsoverenskomsten i København og Frederiksberg kommuner, 3F Industriooverenskomsten, Metal- og Blik- og Røroverenskomsten samt EI-overenskomsten, fuld løn, dog maksimalt pr. time ....kr. 147,00

Bygningsoverenskomsten, Gulvoverenskomsten samt Industri-, Træ og Møbeloverenskomsten, fuld løn, dog maksimalt pr. time .....kr. 145,00

Maleroverenskomsten fuld løn, dog maksimalt fra 25. februar 2019 pr. time .....kr. 136,25

HK-overenskomsten fuld løn.  
(Kun gældende for virksomheder, der har tilltrådt HK-overenskomsten.)

Teknikeroverenskomsten fuld løn

### Gældende for alle ovennævnte overenskomster:

Moderen: 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødsel (barselorlov).

Faderen: 2 uger efter fødsel eller hjemkomst fra hospitalet.

Adoptanter: 14 uger fra barnets modtagelse.

## **1 G Betalt frihed til forældreorlov (13 uger)**

Under forudsætning af den fornødne anciennitet udgør betalingen den personlige løn, der beregnes som medarbejderens forventede indtægtsstab pr. arbejdstimer i forældreorlovsperioden inklusiv systematisk forekommende genetillæg.

Hvis det forventede indtægtstab ikke kendes, beregnes løn under forældreorlov på grundlag af indtjeningen i de sidste 13 uger før orlovens begyndelse.

For ansatte efter maleroverenskomsten udgør betalingen fuld løn, dog maksimalt pr. time.....kr. 175,00

For kontorpersone (HK'ere) er ovenstående blot gældende for virksomheder, der har tiltrådt HK-overenskomsten – kontakt Dansk Byggeri herom.

Gældende for alle ovennævnte overenskomster:

Af de 13 uger har hver af forældrene ret til betaling i 5 uger.

Betalingen af de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen.

Den enkelte forælder har dermed maksimalt 8 ugers forældreorlov.

De 13 uger skal afholdes indenfor 52 uger efter fødslen og varsles med 3 uger medmindre andet aftales.

For ansatte efter HK- og Teknikoverenskomsten skal de 13 uger dog holdes inden for de første 46 uger efter fødslen.

Betalingen bortfalder, hvis orloven, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke holdes.

Det forudsættes, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.

<b>1 H DA-Barsel</b>
----------------------

Bidraget til DA-Barsel udgør pr. år pr. fuldtidsansat .....kr. 924,00

Der skal betales bidrag til en barselsfond for alle medarbejdere.

For overenskomstansatte medarbejdere over 18 år, (ekskl. Formands-overenskomsten), og for voksnelever over 25 år, skal der betales til DA-Barsel.

For ikke overenskomstansatte medarbejdere, kan der vælges imellem at indbetale til DA-Barsel eller til Barsel.dk.

Der kan i DA-Barsel ([www.da-barsel.dk](http://www.da-barsel.dk)) søges refusion for udgifter til løn under barsel udover dagpengesatsen. Den samlede maksimale refusionsbetaling inkl. dagpengesats, opsparing til ferie- og SH-dage samt pension udgør i alt pr. time fra 1. januar 2020 for

Graviditets- og fædreorlovsperioden maksimalt .....kr. 184,68

Barselorlovsperioden maksimalt.....kr. 193,18

Forældreorlovsperioden maksimalt .....kr. 207,36

Der skal alene søges om refusion i Udbetaling Danmark, der herefter udbetaler både dagpengerefusion (119,05 kr. pr. time) og refusionsbeløbet fra DA-Barsel.

## 1 I Betalt frihed ved børns sygedag

Betalingen efter følgende overenskomster udgør:

Bygge- og Anlægsoverenskomsten, Jord- og Betonoverenskomsten, Murer- og murerarbejdsmandsoverenskomsten, Murerarbejdsmandsoverenskomsten i København og Frederiksberg kommuner, 3F-Industrioverenskomsten (se dog undtagelsen nedenfor) samt Metal- og Blik- og Røroverenskomsten fuld løn, dog maksimalt pr. time .....	kr. 147,00
Bygningsoverenskomsten, Gulvoverenskomsten samt Industri-Træ og Møbeloverenskomsten fuld løn, dog maksimalt pr. time .....	kr. 145,00
3F-Industrioverenskomsten (Stenhuggere/ stenindustriarbejdere og stukkatører) medarbejderens sygedagpengebetaling, dog maksimalt pr. time.....	kr. 127,00
3F-Industrioverenskomsten (Industrilakerere) efter 5 måneders anciennitet pr. time .....	kr. 132,00
Maleroverenskomsten efter 6 måneders anciennitet, fuld løn, dog maksimalt pr. time pr. 25. februar 2019 .....	kr. 136,25
El- overenskomsten sædvanlig timeløn.	
HK- overenskomsten sædvanlig løn. (Kun gældende for virksomheder, der har tilltrådt HK-overenskomsten.)	
Teknikeroverenskomsterne sædvanlig løn.	

## 1 J Løn ved barns indlæggelse på hospital eller i hjemmet

Betalingen efter følgende overenskomster udgør:

Bygge- og Anlægsoverenskomsten, Jord- og Betonoverenskomsten, Murer- og murerarbejdsmandsoverenskomsten, Murerarbejdsmandsoverenskomsten i København og Frederiksberg kommuner, 3F Industrioverenskomsten samt Metal- og Blik- og Røroverenskomsten fuld løn, dog maksimalt pr. time .....	kr. 147,00
Bygningsoverenskomsten, Gulvoverenskomsten samt Industri- Træ og Møbeloverenskomsten fuld løn, dog maksimalt pr. time .....	kr. 145,00

Maleroverenskomsten fuld løn, dog maksimalt pr. time fra  
25. februar 2019 ..... kr. 136,25  
EI-overenskomsten sædvanlig timeløn.  
HK-overenskomsten sædvanlig løn.  
(Kun gældende for virksomheder, der har tilltrådt HK-overenskomsten.)  
Teknikeroverenskomsten sædvanlig løn.

### **1 K Ferie-, søgnehelligdags- og feriefridagsopsparring**

Af den ferieberettigede løn betales:

Feriepenge.....	12,50 %
Søgnehelligdags- og feriefridagsbetaling udgør.....	9,90 %
For malere udgør søgnehelligdags- og feriefridagsbetalingen	9,75 %

### **1 L Søgnehelligdage, feriefridage, seniordage og børneomsorgsdage**

Forskudsudbetalingen udgør pr. dag:

For voksne arbejdere .....	kr. 1.100,00
For ungarbejdere .....	kr. 650,00

For malere henvises særskilt til afsnit 8G.

### **1 M Særlig opsparingsordning**

For medarbejdere på funktionærlignende vilkår opretter virksomheden en særlig opsparingsordning der beregnes af den ferieberettigede indkomst og udgør .....

4,00 %

Der skal beregnes feriepenge af beløbet.

På Tekniker- og HK-overenskomsten beregnes den særlige opsparing af den A-skattepligtige indkomst og udgør .....

4,00 %

### **1 N Pensions- og sundhedsordning**

Pensionsbidraget betales af den A-skattepligtige indkomst til medarbejdere, der er fyldt 18 år.

Pensionsbidraget udgør.....	12,00 %
Heraf udgør arbejdsgiverens bidrag .....	8,00 %
og arbejdstagerens bidrag .....	4,00 %

### **PensionDanmark**

For timelønsoverenskomsterne indbetales bidraget til PensionDanmark og følger lønudbetalingerne, dog senest den 10. i efterfølgende måned.

### **Sundhedsordning**

For virksomheder, der har valgt PensionDanmarks sundhedsordning, forhøjes arbejdsgiverbidraget med ..... 0,15 %

På malerområdet er der udover overnævnte indbetalingsmulighed til PensionDanmarks sundhedsordning tillige muligt at indbetale et fast beløb pr. medarbejder pr. måned på ..... kr. 30,00

Den tidligere ALKA-sundhedsordning på malerområdet, eksistere ikke længere.

## **1 O Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov**

Hvis moderen efter overenskomsten har ret til løn under de 14 ugers barselsorlov, indbetales ekstra pensionsbidrag på

pr. time .....kr. 12,75

pr. måned.....kr. 2.040,00

Arbejdsgiveren betaler  $\frac{2}{3}$  og lønmodtageren betaler  $\frac{1}{3}$  af beløbet.

For ansatte efter maleroverenskomsten er ovenstående gældende for barselsorlov der påbegyndes den 1. juli 2017 eller senere.

## **1 P Dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (G-dage)**

Når nedennævnte betingelser for udbetaling af G-dage i øvrigt er opfyldt, udgør antallet af G-dage ved afskedigelser..... 2 G-dage

Godtgørelsen for 1. og 2. ledighedsdag udgør fra 1. januar

2020 ved ledighed på:

til og med 4 timer ( $\frac{1}{2}$  G-dag).....kr. 441,00

over 4 timer til og med 7,4 time (1 G-dag).....kr. 881,00

Beregningsmåde: 7,4 timer pr. dag.



Beskæftigelseskrav: 2 ugers arbejde (74 timer) inden for de sidste 4 uger ved samme arbejdsgiver.

Betales kun hvis medarbejderen er medlem af en A-kasse.

Inden for et kalenderår skal virksomheden maksimalt betale dagpenge-godtgørelse 16 gange til samme medarbejder.

1 gang kan enten være ½ eller 1 dagpengegodtgørelse.

### **1 Q Skattefri befordringsgodtgørelse**

Skattefri befordringsgodtgørelse ved benyttelse af egen bil udgør for kalenderåret 2020 følgende:

Kørsel indtil 20.000 km pr. år pr. km.....kr.	3,52
Kørsel over 20.000 km pr. år pr. km. ....kr.	1,96

Godtgørelse ved brug af egen cykel, knallert, 45-knallert og scooter udgør for kalenderåret 2020 pr. km .....kr. 0,54

Befordringsgodtgørelsen må ikke overstige Ligningsrådets satser; ellers er **hele** godtgørelsen skattepligtig som personlig indkomst.

### **1 R Skattefri kost og logi**

Ligningsrådets satser for skattefri kost og logi udgør for kalenderåret 2020 følgende:

Logi pr. døgn.....kr.	223,00
Kost og småforbrødsudgifter pr. døgn.....kr.	521,00

I fald arbejdsgiveren sørger for en del af kosten reduceres døgnbeløbet med følgende beløb:

Morgenmad 15 % svarende til pr. døgn .....kr.	78,15
Frokost 30 % svarende til pr. døgn.....kr.	156,30
Middag 30 % svarende til pr. døgn.....kr.	156,30
Småforbrødsudgifter 25 % svarende til pr. døgn.....kr.	130,25

## **1 S Overenskomsternes udviklingsfonde**

Der indbetales pr. medarbejder pr. time .....kr. 0,33

## **1 T Samarbejde og arbejdsmiljø/Samarbejde og uddannelse**

Der indbetales pr. arbejdstime.....kr. 0,50

HK-overenskomsten pr. arbejdstime .....kr. 0,45  
(Kun gældende for virksomheder, der har tilltrådt HK-overenskomsten.)

Teknikeroverenskomsten pr. arbejdstime.....kr. 0,45

Gælder ikke malere, se afsnit 8H.

## **1 U DA/LO- Udviklingsfonden**

For ansatte efter alle overenskomster (ekskl. Formandsoverenskomsten) betales pr. arbejdstime .....kr. 0,45

Beløbet opkræves direkte af Dansk Arbejdsgiverforening. For virksomheder med 3 ansatte eller derover sker opkrævningen to gange årligt og for virksomheder med færre ansatte sker opkrævningen én gang årligt.

## **1 V VEU-godtgørelse**

For uddannelsesforløb, der påbegyndes 1. januar 2020 eller senere, udgør VEU-godtgørelsen pr. uge .....kr. 4.405,00  
og pr. time .....kr. 119,05

Refusionsansøgning som skal søges hos Jobcenter eller uddannelsesstedet, skal være arbejdsløsheds-kassens hovedledelse eller Jobcenter i hænde inden kursets afslutning. For yderligere oplysninger og information om refusionsansøgning kontakt kursusstedet.

<b>1 X Løn til EGU-ansatte</b>
--------------------------------

For EGU-ansatte på Dansk Byggeris overenskomster udgør lønnen:

for unge under 18 år:

1. år, pr. time .....	kr.	66,85
2. år, pr. time .....	kr.	80,75

For de 18 til 25-årige:

1. år, pr. time .....	kr.	99,40
2. år, pr. time .....	kr.	117,15

For personer over 25 år:

1. år, pr. time .....	kr.	126,15
2. år, pr. time .....	kr.	126,15

For EGU-ansatte på Industri-, Træ-, og Møbeloverenskomsten udgør lønnen dog:

for unge under 18 år:

1. år, pr. time .....	kr.	66,85
2. år, pr. time .....	kr.	80,75
3. år, pr. time .....	kr.	92,00

For de 18 til 25-årige:

1. år pr. time .....	kr.	92,00
2. år pr. time .....	kr.	111,05
3. år pr. time .....	kr.	111,05

For personer over 25 år:

1. år pr. time .....	kr.	121,60
2. år pr. time .....	kr.	121,60
3. år pr. time .....	kr.	121,60

For EGU-ansatte på Maleroverenskomsten udgør lønnen

uanset alder dog fra 25. februar 2019, pr. time .....	kr.	127,85
---	-----	--------

## 1 Y Finansieringsbidrag (ATP, AES, AUB)

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) – tidligere Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) – Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES), og Finansieringsbidraget opkræves samlet kvartalsvis af ATP. Der opkræves følgende pr. kvartal i 2020:

AUB .....	kr.	716,50
AES.....	kr.	581,75
Finansieringsbidrag. ....	kr.	148,00

Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) betales med 1/3 af medarbejderen og 2/3 af arbejdsgiveren. For fuldtidsansatte (mindst 27 timer/uge eller mindst 54 timer/14 dage eller mindst 117 timer/måned) betales i 2020:

pr. uge.....	kr.	74,70
pr. 14 dage .....	kr.	149,40
pr. måned .....	kr.	284,00

ATP opkræves kvartalsvist.

Medarbejdere, der får sygedagpenge fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden efter dagpengelovens regler, skal have indbetalt det sædvanlige ATP-bidrag.

## 2 Bygge- og Anlægsoverenskomsten med 3F og Jord- og Betonoverenskomsten med BJMF

### 2 A Mindstebetalingssatsen

Mindstebetalingssatsen udgør pr. time.....kr.	126,15
Nyansatte uden brancheerfaring, de første 3 mdr. pr. time.....kr.	120,65
Chauffører og asfaltarbejdere pr. time.....kr.	131,25
Tagdækkere pr. time.....kr.	134,50

### 2 B Ungarbejdere

Mindstebetalingssatsen udgør pr. time for ungarbejdere, der er fyldt

15 år, men ikke 16 år .....	40,00 %
16 år, men ikke 17 år .....	50,00 %
17 år, men ikke 18 år .....	70,00 %

Ovennævnte satser beregnes af mindstebetalingssatsen for voksne arbejdere inkl. alle overenskomstmæssige tillæg.

### 2 C Akkordarbejde

Den forskudsvisse akkordudbetaling udgør pr. time .....	kr. 126,15
---	------------

For tidligere BYG-medlemmer udgør akkordudbetalingen for ansatte efter Jord- og Betonoverenskomsten i København og Frederiksberg kommuner – under forudsætning af, at beløbet er tjent – pr. time.....kr.

	161,65
--	--------

### 2 D Minutfaktor

Minutfaktoren for akkordarbejde udgør:

København og Nordsjællands 1. og 2. zone .....	øre 232,80
Provinsen .....	øre 219,15
For alle akkordtimer er der en fast lønandel pr. time på.....kr.	25,50

## **2 E Minutfaktor - Tagdækning**

Minutfaktor inklusiv fast timetillæg udgør (provins) .....	øre	269,73
Minutfaktor inklusiv fast timetillæg udgør (hovedstaden) .....	øre	276,13

## **2 F Fast timetillæg for servicepræget stillads**

Med virkning fra 1. marts 2019 udgør det:

Fast timetillæg for servicepræget stillads sats 1.....	kr.	36,29
Fast timetillæg for servicepræget stillads sats 2.....	kr.	51,45
Fast timetillæg for servicepræget stillads sats 3.....	kr.	60,47

## **2 G Forskudt arbejdstid**

Tillæg for forskudt tid udgør pr. time:

Fra kl. 18.00 - kl. 22.00 .....	kr.	25,70
Fra kl. 22.00 - kl. 06.00 .....	kr.	44,15
Påbegyndes efter kl. 24.00 betales indtil kl. 06.00 .....	kr.	53,60

## **2 H Holddriftsarbejde**

Tillæg for holddriftsarbejde på hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00, med undtagelse af lørdage udgør pr. time .....	kr.	39,55
Tillæg for holddriftsarbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 14.00 til mandag kl. 06.00 samt på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage udgør pr. time .....	kr.	93,40
Tillæg som engangsbeløb for overflytninger, der ikke følger en fastlagt turnusplan, udgør pr. gang.....	kr.	211,20
Tillæg ved arbejde på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage, hvor erstatningsfridage ikke kan gives, udgør pr. time .....	kr.	93,40
Tillæg for forskydning af en vagtlistefridag, uden dette er led i en omlægning af turnusplanen, udgør pr. time .....	kr.	27,95

## **2 I Overtidstillæg**

Tillæg for 1., 2. og 3. time .....	50,00 %
Tillæg for øvrige timer, samt timer på søn- og helligdage pr. time .....	100,00 %

Tillægget beregnes af mindstebetalingssatsen.

## **2 J Rådighedsvagt**

Nedenstående gælder kun for virksomheder, der tidligere var omfattet af Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem BYG og SiD samt Jord- og Betonoverenskomsten mellem BYG og JBF.

Tillæg fra arbejdstids ophør fredag til arbejdstids begyndelse mandag, samt på søgnehelligdage udgør pr. time .....	kr. 26,70
Tillægget i andre tidsrum udgør pr. time.....	kr. 21,50

## **2 K Hotel og fortæring**

Nedenstående gælder kun for virksomheder, der tidligere var omfattet af Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem BYG og SiD samt Jord- og Betonoverenskomsten mellem BYG og JBF.

Hvor medarbejderne efter aftale med virksomheden må overnatte ude, betales udgifter til hotel og fortæring (i rimelig standard) samt pr. døgn i 2020 .....	kr. 130,25
--	------------

## **2 L Kørselsgodtgørelse**

Nedenstående gælder kun for virksomheder, der tidligere var omfattet af Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem BYG og SiD samt Jord- og Betonoverenskomsten mellem BYG og JBF.

Fra 1. januar 2020 betales der følgende, når afstanden fra medarbejderens bopæl er:

10-35 km, pr. km .....	kr. 1,96
Over 35 km er der aftalefrihed, og der kan aftales 0 kr.	

I København samt Nordsjællands 1. og 2. zone er der en begrænsning på 5 km.

<b>2 M Velfærdsforanstaltninger</b>
-------------------------------------

Erstatning for mangler ved velfærdsforanstaltninger udgør:

Skurpengesats 1 pr. mand, pr. dag .....	kr. 57,50
---	-----------

Hvis f.eks. skur mangler helt:

Skurpengesats 2 pr. mand, pr. dag .....	kr. 90,00
---	-----------

<b>2 N Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond</b>
--

Der indbetales pr. arbejdstime .....	kr. 0,20
--------------------------------------	----------



### **3 Bygningsoverenskomsten med 3F Tømrer-, bygningssnedker-, tækkemænd og glarmestersvende**

#### **3 A Minimallønssatsen**

Minimallønssatsen udgør pr. time .....kr. 125,90

#### **3 B Ungarbejdere**

Minimallønssatsen udgør pr. time til ungarbejdere og forpraktikanter, der er fyldt:

15 år, men ikke 16 år .....kr. 50,35

16 år, men ikke 17 år .....kr. 62,95

17 år, men ikke 18 år .....kr. 88,15

#### **3 C Akkordarbejde**

Under forudsætning af, at pengene er tjent, udgør akkord-  
udbetalingen pr. time .....kr. 139,50

#### **3 D Forskudt arbejdstid**

Tillæg for forskudt tid udgør pr. time:

Fra kl. 18.00 - kl. 22.00 .....kr. 22,70

Fra kl. 22.00 - kl. 06.00 .....kr. 45,45

Påbegyndes efter kl. 24.00 betales indtil kl. 06.00 .....kr. 55,05

#### **3 E Overarbejdstillæg**

Tillæg for de 3 første timer ..... 50,00 %

Tillæg for de 3 første timer lørdag fra normal hverdags-  
arbejdstids begyndelse. .... 50,00 %

Tillæg for efterfølgende timer, søn- og helligdage, samt natarbejde ..... 100,00 %  
Tillægget beregnes af den personlige timeløn.

### **3 F Rådighedsvagt**

Tillæg fra arbejdstids ophør fredag til normal arbejdstids begyndelse mandag, samt på søgnehellidage betales pr. time .....kr. 26,70  
Tillæg i andre tidsrum udgør pr. time .....kr. 21,40  
Ovennævnte bestemmelse gælder ikke for virksomheder, der tidligere var omfattet af Snedker- og Tømreroverenskomsten mellem Danske Entreprenører og Forbundet Træ - Industri – Byg i Danmark.

### **3 G Øvrige tillæg**

Vandbygningstillæg udgør pr. time .....kr. 8,80  
Smudstillæg udgør pr. time .....kr. 12,50

### **3 H Overnatning**

Virksomheden betaler for dokumenterede udgifter til kost og logi på hotel, kro eller lignende af rimelig standard det pågældende sted.  
Herudover betales udepenge med den gældende sats efter statens takster vedrørende skattefri godtgørelser, der for 2020 udgør ....kr. 130,25

### **3 I Transportgodtgørelse**

For transport uden for arbejdstiden ud over 10 km for den korteste afstand fra enten firmaets værksted eller svendens bopæl og til arbejdspladsen betales fra 1. januar 2020 pr. km .....kr. 1,96  
For godtgørelse af køretid betales efter samme regler pr. km .....kr. 0,75  
Ved samkørsel betales, når arbejdsgiveren stiller bil til rådighed:  
- til føreren af bilen for alle kørte km, pr. km .....kr. 1,20  
- til passagererne ud over 10 km, pr. km .....kr. 0,75

For kørsel i arbejdstiden, i egen bil betales pr. km .....kr. 3,52

Ovennævnte bestemmelse gælder ikke for virksomheder, der tidligere var omfattet af Snedker- og Tømreroverenskomsten mellem Danske Entreprenører og Forbundet Træ - Industri – Byg i Danmark. I stedet gælder reglerne i overenskomstens bilag 3.

<b>3 J Velfærdsforanstaltninger</b>
-------------------------------------

Erstatning for mangler ved velfærdsforanstaltninger udgør  
pr. mand, pr. dag .....kr. 41,00

## 4 Murer- og Murerarbejdsmandsoverenskomsten med 3F Murerarbejdsmandsoverenskomsten med BJMF

### 4 A Minimallønssatsen og akkordafsvinstillæg

Minimallønssatsen udgør pr. time .....	kr.	125,90
Til medarbejdere med mindst 1 måneds anciennitet i virksomheden betales et akkordafsvinstillæg til minimallønnen		
pr. time .....	kr.	20,00

### 4 B Akkordarbejde

Den forskudsvisse akkordudbetaling udgør minimum pr. time .kr.	145,90
Ved akkordarbejde udbetales kun den løn, der er tjent.	
Der kræves fornøden dokumentation fra virksomheden.	

### 4 C Overtidstillæg

Tillæg for 1., 2. og 3. time .....	50,00 %
Tillæg for øvrige timer, samt timer på lør-, søn- og helligdage	100,00 %
Tillægget beregnes af den minimale timeløn.	

### 4 D Værktøjsgodtgørelse

Værktøjsgodtgørelse til murersvende udgør pr. time .....	kr.	2,95
--	-----	------

### 4 E Ovnstillæg

Tillæg for arbejde med ovne i hele landet udgør pr. time		
minimallønnen .....	kr.	125,90
+ akkordafsvinstillæg i henhold til reglerne herom .....	kr.	20,00
+ et ovmurertillæg .....	kr.	63,15
i alt .....	kr.	209,05

Er ovnene ophedet til mellem 30 og 50 grader, betales et varmetillæg på 30 % beregnet af den minimale løn.

#### **4 F Hotel og fortæring**

Hvor medarbejderne efter aftale med virksomheden må overnatte ude, betales udgifter til hotel og fortæring (i rimelig standard) samt pr. døgn i 2020.....kr. 130,25

#### **4 G Kørselsgodtgørelse**

##### **Generelt**

Kørselsgodtgørelse udgør fra 1. marts 2019 pr. dag, medarbejderen er mødt på arbejde, og der betales for såvel hen- som hjemkørsel pr. km .....kr. 1,98

Hvor virksomheden vederlagsfrit stiller transportmiddel til rådighed, ydes der ingen kørselsgodtgørelse.

Ved afstande udover 35 km er der aftalefrihed, og der kan aftales 0 kr.

##### **I København samt Nordsjællands 1. og 2. zone**

For arbejde, der udføres uden for en afstand af 5 til 35 km fra svendens bopæl (maksimalt 60 km pr. dag).

##### **Provinsen**

For arbejde, der udføres uden for en afstand af 10 til 35 km fra svendens bopæl (maksimalt 50 km pr. dag).

#### **4 H Velfærdsforanstaltninger**

Erstatning for mangler ved skur- og velfærdsforanstaltninger udgør:

Skurpengesats 1 pr. mand, pr. dag .....kr. 57,50

Hvor f.eks. ingen faciliteter er anvist:

Skurpengesats 2 pr. mand, pr. dag .....kr. 90,00

#### **4 I Uddannelsesfond**

Der indbetales – for murerarbejdsmænd - pr. arbejdstime.....kr. 0,20

## 5 Gulvoverenskomsten med 3F

### 5 A Minimallønssatsen

Minimallønssatsen udgør pr. time .....kr. 125,90

### 5 B Ungarbejderløn

Minimallønssatsen udgør pr. time for ungarbejdere, der er fyldt

15 år, men ikke 16 år .....kr. 50,35

16 år, men ikke 17 år .....kr. 62,95

17 år, men ikke 18 år .....kr. 88,15

### 5 C Akkordarbejde

Forberedende arbejde i forbindelse med akkord udgør

pr. time .....kr. 137,25

Under forudsætning af, at beløbet er tjent, udgør akkordudbetalingen

pr. time .....kr. 137,25

### 5 D Overarbejdstillæg

Tillæg for alle overarbejdstimer inkl. søn- og helligdage

udgør pr. time .....kr. 137,25

Tillæg for 1. påskedag, 1. pinsedag, 1. juledag

udgør pr. time .....kr. 199,15

### 5 E Overnatning

Virksomheden betaler for dokumenterede udgifter til kost og logi på hotel, kro eller lignende af rimelig standard det pågældende sted.

Herudover betales udepenge med den til enhver tid gældende

sats efter statens takster vedrørende skattefri godtgørelser

pr. døgn i 2020 .....kr. 130,25

## 5 F Transportgodtgørelse

For transport uden for arbejdstiden ud over 10 km fra firmaets værksted eller svendens bopæl og til arbejdspladsen betales fra 1. januar 2020 for den korteste afstand, pr. km .....	kr.	1,96
For godtgørelse af køretid betales efter samme regler pr. km .....	kr.	0,75
Ved samkørsel betales, når arbejdsgiveren stiller bil til rådighed		
- til føreren af bilen for alle kørte km, pr. km .....	kr.	1,20
- til passagererne ud over 10 km, pr. km .....	kr.	0,75
Kørsel i arbejdstiden i egen bil pr. km .....	kr.	3,52

## 6 Industrioverenskomsten med 3F

### Fælles bestemmelser

#### 6 A Ungarbejdere

Mindstebetalingssatsen udgør pr. time for ungarbejdere, der er fyldt

15 år, men ikke 16 år .....	40,00 %
16 år, men ikke 17 år .....	50,00 %
17 år, men ikke 18 år .....	70,00 %

Overnævnte satser beregnes af mindstebetalingssatsen for voksne arbejdere inkl. alle overenskomstmæssige tillæg.

#### 6 B Forskudt arbejdstid

Tillæg for forskudt arbejdstid udgør pr. time:

Fra kl. 18.00 - kl. 22.00 .....	kr. 25,70
Fra kl. 22.00 - kl. 06.00 .....	kr. 44,15
Påbegyndes efter kl. 24.00 betales indtil kl. 06.00 .....	kr. 53,60

Gælder ikke faglærte stenhuggere/stenindustriarbejdere og stukkatører.

#### 6 C Holddriftsarbejde

Tillæg for holddriftsarbejde på hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00, med undtagelse af lørdage, udgør pr. time ..... kr. 39,55 |

Tillæg for holddriftsarbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 14.00 til søndag døgnet afslutning samt på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage udgør pr. time ..... kr. 93,40 |

Tillæg som engangsbeløb ved overflytninger, der ikke følger en fastlagt turnusplan, udgør pr. gang..... kr. 211,20 |

Tillæg ved arbejde på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage, hvor erstatningsfridage ikke kan gives, udgør pr. time ..... kr. 93,40 |

Tillæg for forskydning af en vagtlistefridag, uden dette er led i en omlægning af turnusplanen, udgør pr. time ..... kr. 28,00 |

Gælder ikke faglærte stenhuggere/stenindustriarbejdere og stukkatører.



<b>6 D Deltidsarbejde</b>
---------------------------

Tillæg for arbejdstimer mellem kl. 18.00 og kl. 22.00  
udgør pr. time .....kr. 38,10

Gælder ikke faglærte stenhuggere/stenindustriarbejdere og stukkatører.

## 6 Industrioverenskomsten med 3F

### 6.1 Specialarbejdere ansat på permanente arbejdspladser

#### 6.1 A Mindstebetalingssatsen

Mindstebetalingssatsen udgør pr. time.....kr.	126,15
Nyansatte uden brancheerfaring de første 3 mdr. pr. time.....kr.	120,65

#### 6.1 B Arbejdsbestemt mindstebetalingssats

Mindstebetalingssatsen til chauffører, mobilkranførere og tromleførere m.v. udgør pr. time .....	kr. 131,25
--	------------

#### 6.1 C Minutfaktor

##### Nordsjællands 1. og 2. zone

Minutfaktorerne aftales på den enkelte virksomhed ved lokal aftale.

Kan der ikke opnås enighed lokalt, fastsættes minutfaktorerne i hvert enkelt tilfælde mellem organisationerne.

##### Provinsen

For akkorder i provinsen udgør minutfaktoren.....øre	208,19
For alle akkordtimer er der en fast lønandel pr. time på.....kr.	25,50

#### 6.1 D Overtidstillæg

Tillæg for 1., 2. og 3. time på hverdage, samt på lørdage .....	50,00 %
Tillæg for øvrige timer, samt timer på søn- og helligdage .....	100,00 %

Tillægget beregnes af mindstebetalingssatsen.

#### 6.1 E Bygge- og anlægsbranchens uddannelsesfond

Der indbetales pr. arbejdstime.....kr.	0,20
--	------

## 6.1 F Velfærdsforanstaltninger

Erstatning for mangler ved velfærdsforanstaltninger udgør:

Skurpengesats 1 pr. mand pr. dag .....kr. 57,50

Hvis f.eks. skur mangler helt:

Skurpengesats 2 pr. mand pr. dag .....kr. 90,00

## 6 Industrioverenskomsten med 3F

### 6.2 Dansk Betonindustri Forening (DBI)

Bestemmelserne gælder for virksomheder, der var medlem af DBI (Dansk Betonindustri Forening) pr. 31. marts 1989.

#### 6.2 A Mindstebetalingssatsen

Mindstebetalingssatsen udgør pr. time.....kr.	126,15
Nyansatte uden brancheerfaring de første 3 mdr. pr. time.....kr.	120,65

#### 6.2 B Anciennitetstillæg

Tillæg til ansatte med mere end 12 måneders anciennitet udgør pr. time .....	kr. 1,80
--	----------

#### 6.2 C Arbejdsbestemte mindstebetalingssatser

Mindstebetalingssatsen til nedennævnte udgør pr. time:

Truck- og traktorførere m.v. ....	kr. 132,80
Chauffører uden påhængsvogn og uden kran .....	kr. 131,20
Chauffører med påhængsvogn og uden kran .....	kr. 133,95
Chauffører med påhængsvogn og kran, hvortil certifikat kræves .....	kr. 135,55
Efter 12 måneders anciennitet tillægges satserne .....	kr. 1,50

#### 6.2 D Minutfaktor

Minutfaktoren udgør.....	øre 256,33
--------------------------	------------

#### 6.2 E Overtidstillæg

Tillæg for 1. time på ugens 5 første dage pr. time.....	50,00 %
Tillæg for 2. og 3. time pr. time .....	75,00 %
1. og 2. time på arbejdsfrie søgnedage samt 1. maj pr. time ..	75,00 %

Tillæg for øvrige timer herunder timer på søn- og helligdage,  
pr. time ..... 100,00 %  
Tillægget beregnes af mindstebetalingssatsen.

<b>6.2 F Velfærdsforanstaltninger ved udearbejde</b>
--

Erstatning for mangler ved velfærdsforanstaltninger udgør:

Skurpengesats 1 pr. mand pr. dag .....kr. 57,50

Hvis f.eks. skur mangler helt:

Skurpengesats 2 pr. mand pr. dag .....kr. 90,00

## 6 Industrioverenskomsten med 3F

### 6.3 Stenhuggere, stenindustriarbejdere og stukkatører

#### 6.3 A Minimallønssatsen

Minimallønssatsen udgør pr. time .....kr. 125,90

#### 6.3 B Tillæg til faglærte stenhuggere og stukkatører

Tillæg til minimallønssatsen inkl. akkordafsavnstillæg udgør  
pr. time .....kr. 35,00

#### 6.3 C Tillæg til uddannede stenindustriarbejdere

Tillæg til minimallønssatsen for uddannede stenindustriarbejdere  
udgør pr. time .....kr. 18,00

#### 6.3 D Tillæg til specialarbejdere på stenhuggerier

Tillæg til minimallønssatsen for specialarbejdere på stenhuggerier inkl.  
akkordafsavnstillæg udgør pr. time .....kr. 8,00

#### 6.3 E Øvrige tillæg

Kirkegårds- og skurafsavnsbetaling pr. time .....kr. 5,85

Skylifttillæg pr. time.....kr. 8,75

#### 6.3 F Overtidstillæg

Tillæg for de første 2 timer pr. time ..... 50,00 %

Tillæg for øvrige timer, samt timer på lør-, søn- og helligdage  
pr. time ..... 100,00 %

Tillægget beregnes af den samlede timeløn.

### **6.3 G Rådighedsvagt**

Tillæg fra arbejdstids ophør fredag til arbejdstids begyndelse mandag, samt på søgnehelligdage udgør pr. time.....kr.	26,70
Tillæg i andre tidsrum udgør pr. time.....kr.	21,50

### **6.3 H Hotel og fortæring**

Ved overnatning betales hotel (rimelig standard) og fortæring, samt pr. døgn i 2020 .....	kr. 130,25
---	------------

### **6.3 I Bygge og Anlægsbranchens uddannelsesfond**

For stenhuggere indbetales pr. arbejdstime .....	kr. 0,10
--	----------

## 6 Industrioverenskomsten med 3F

### 6.4 Industrilakerere

#### 6.4 A Minimaltimeløn

Minimallønssatsen udgør pr. time .....	kr.	119,60
Nyansatte uden brancheerfaring de første 3 mdr. pr. time.....	kr.	115,60

#### 6.4 B Smudstillæg

Smudstillæg udgør pr. time.....	kr.	3,10
---------------------------------	-----	------

Dette tillæg betales ikke til ungarbejdere.

#### 6.4 C Overtidstillæg

Tillæg for de 3 første timer pr. time .....	50,00 %
Tillæg for øvrige timer, samt timer på lør-, søn- og helligdage pr. time .....	100,00 %

Tillægget beregnes af den minimale timeløn.

#### 6.4 D Rådighedsvagt

Tillæg fra arbejdstids ophør fredag til arbejdstids begyndelse mandag samt på sønehelligdage udgør pr. time .....	kr.	26,70
Tillæg i andre tidsrum udgør pr. time.....	kr.	21,50

#### 6.4 E Hotel og fortæring

Ved overnatning betales hotel og fortæring, samt pr. døgn i 2020 .....	kr.	130,25
---	-----	--------



## 7 Industri- Træ- og Møbeloverenskomsten med 3F

### 7 A Minimallønssatsen

Minimallønssatsen udgør pr. time .....kr. 121,60

### 7 B Ungarbejdere

Minimallønssatsen for unge under 18 år udgør pr. time .....kr. 75,35

### 7 C Øvrige tillæg

Tillæg i øvrigt udgør:

Smudstillæg pr. time .....kr. 7,45

Udearbejdstillæg pr. time .....kr. 4,40

Værktøjspenge pr. time .....kr. 1,85

Hvis aftalte pauser forskydes udover 1 time .....kr. 31,35

### 7 D Speciel arbejdstid

Tillæg for arbejde efter normal arbejdstids ophør og indtil kl. 20.00 udgør pr. time .....kr. 50,05

### 7 E Deltidsarbejde uden for normal arbejdstid

Tillæg for arbejdstid mellem kl. 18.00 og kl. 22.00 udgør pr. time ..... kr. 40,75

### 7 F Holdrift

Tillæg for holddriftsarbejde på hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00, med undtagelse af lørdage udgør pr. time .....kr. 41,50

Tillæg for holddriftsarbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 14.00 til mandag kl. 06.00, samt på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage udgør pr. time .....	kr.	88,85
Tillæg som engangsbeløb for overflytninger, der ikke følger en fastlagt turnusplan, udgør pr. gang .....	kr.	222,45
Tillæg for arbejde på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage, hvor erstatningsfridage ikke kan gives, udgør .....	kr.	89,15
Tillæg for forskydning af en vagtlistefridag, uden dette er led i en omlægning af turnusplanen, udgør pr. time .....	kr.	27,95

## 8 Maleroverenskomsten med Malerforbundet i Danmark

### 8 A Akkordarbejde

Minimallønssatsen udgør fra 25. februar 2019 pr. time.....kr. 127,85

### 8 B Timelønnen skiltemalere

Minimallønssatsen udgør fra 25. februar 2019 pr. time.....kr. 145,75

### 8 C Timelønnen servicearbejde

Minimallønssatsen udgør fra 25. februar 2019 pr. time.....kr. 127,00

### 8 D Ungarbejderes timeløn (serviceaftalen)

Timelønnen udgør fra 25. februar 2019, for ungarbejdere, der er fyldt

- 16 år, men ikke 17 år.....kr. 63,50

- 17 år, men ikke 18 år.....kr. 88,90

### 8 E Overtidstillæg

De første 4 timer betales med et tillæg på halvdelen af den overenskomstmæssige akkordudbetaling.

Øvrige timer, samt alle timer på lør-, søn- og helligdage, samt 1. maj og Grundlovsdag efter kl. 12.00, betales med et tillæg på den overenskomstmæssige akkordudbetaling.

### 8 F Kørselsgodtgørelse

De i overenskomstens § 3 nævnte zonegrænser er stadig gældende.

Ved arbejde ud over 12 km fra svendens eller mesterens bopæl betales 1. januar 2020 pr. km.....kr. 3,52

Dog betales minimum pr. dag ud over 12 km-grænsen .....kr. 15,00

Dog maksimalt pr. km (3,52x 176 km i alt) .....	kr.	619,52
Når mester sørger for transport, betales kun køretid pr. km (beregnes som almindelig løn) med .....	kr.	2,53
(Satsen for forbrugt tid udgør 72 % af satsen på kr. 3,52)		

### **8 G Søgnehelligdags- og feriefridagsbetaling**

Fagets ferie- og SH- kort udleveres senest sammen med den årlige løn- oplysning. SH- beløbet udbetales i 3 rater i det følgende kalenderår med:

1. rate: 2/5 i perioden 1. marts - 31. juli
  2. rate: 1/5 i perioden 1. oktober - 31. december
  3. rate: 2/5 udbetales med 1/5 af restbeløbet pr. afholdt feriefri dag.
- Ferie- og SH kort fra Dansk Byggeri skal anvendes.

### **8 H Samarbejde og udvikling**

Der indbetales pr. arbejdstime .....	kr.	0,35
--------------------------------------	-----	------

## 9 Overenskomsten for Metal- og Blik- og Rørarbejde med Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark

### 9 A Mindstebetalingssatsen

Mindstebetalingssatsen til voksne medarbejdere udgør  
pr. time .....kr. 119,60

### 9 B Forskudt arbejdstid

Tillæg for forskudt tid udgør pr. time:

Fra kl. 18.00 - kl. 22.00 .....kr. 25,75  
Fra kl. 22.00 - kl. 06.00 .....kr. 44,15  
Påbegyndes efter kl. 24.00 betales indtil kl. 06.00 .....kr. 53,60

### 9 C Holddrift

Tillæg for holddriftsarbejde på hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00, med undtagelse af lørdage, udgør pr. time .....kr. 39,60

Tillæg for holddriftsarbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 14.00 til mandag kl. 06.00 samt på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage udgør pr. time .....kr. 93,40

Tillæg som engangsbeløb for overflytninger der ikke følger en fastlagt turnusplan udgør pr. gang.....kr. 211,15

Tillæg ved arbejde på søgnehellidage og overenskomst-mæssige fridage, hvor erstatningsfridage ikke kan gives, udgør pr. time .....kr. 93,40

Tillæg for forskydning af en vagtlistefridag, uden dette er led i en omlægning af turnusplanen, udgør pr. time .....kr. 28,00

**9 D Overtidstillæg**

Tillæg for 1., 2. og 3. time .....	kr.	65,10
Tillæg for øvrige timer, samt timer på søn- og helligdage pr. time .....	kr.	130,05

**9 E Rådighedsvagt**

Fra arbejdstidsophør fredag til arbejdstids begyndelse mandag samt på søgnehelligdage betales pr. time.....	kr.	26,15
Betalingen i andre tidsrum udgør pr. time .....	kr.	20,90
Den ugentlige betaling for rådighedsvagten kan ikke udgøre mindre end.....	kr.	1.047,30
Ved udkald udenfor rådighedsvagten ydes et særligt tillæg pr. udkald på .....	kr.	131,95

## 10 El-overenskomsten med Dansk El-Forbund

### 10 A Mindstebetalingssatsen

Mindstebetalingssatsen til voksne medarbejdere udgør pr. time .....	kr.	119,60
Servicetillæg udgør pr. time.....	kr.	12,70

### 10 B Forskudt arbejdstid

Tillæg for forskudt tid udgør pr. time:		
Fra kl. 18.00 - kl. 22.00 .....	kr.	25,75
Fra kl. 22.00 - kl. 06.00 .....	kr.	44,15
Påbegyndes efter kl. 24.00 betales indtil kl. 06.00 .....	kr.	53,60

### 10 C Holddrift

Tillæg for holddriftsarbejde på hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00, med undtagelse af lørdage, udgør pr. time .....	kr.	39,55
Tillæg for holddriftsarbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 14.00 til mandag kl. 06.00 samt på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage udgør pr. time .....	kr.	93,40
Tillæg som engangsbeløb for overflytninger der ikke følger en fastlagt turnusplan udgør pr. gang.....	kr.	211,20
Tillæg ved arbejde på søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage, hvor erstatningsfridage ikke kan gives, udgør pr. time .....	kr.	93,40
Tillæg for forskydning af en vagtlistefridag, uden dette er led i en omlægning af turnusplanen, udgør pr. time .....	kr.	27,95

### 10 D Overtidstillæg

Tillæg for 1., 2. og 3. time pr. time .....	kr.	64,70
Tillæg for øvrige timer, samt timer på søn- og helligdage pr. time .....	kr.	130,00

## 11 Elever

### 11 A Lønsatser

Lønnen udgør for:

#### **Struktør-, brolægger- og tagdækkerelever**

1. løntrin, variabel pr. time .....	kr.	70,05
2. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	82,85
3. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	99,95
4. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	115,90

#### **Murer-, stenhugger- og stukkatørelever**

1. løntrin, variabel pr. time .....	kr.	73,00
2. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	88,75
3. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	99,40
4. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	117,15

#### **Industrilakerelever**

1. løntrin, variabel pr. time .....	kr.	68,00
2. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	77,70
3. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	84,95

#### **Elever indenfor tømrer-, alu- og tækkemandsfaget, gulvlæggerfaget samt møbel- og bygningsnedkerfaget**

1. løntrin, variabel pr. time .....	kr.	66,85
2. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	80,75
3. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	92,00
4. løntrin, 52 uger pr. time .....	kr.	111,05

#### **Maskinsnedkerelever**

1. løntrin, variabel pr. uge .....	kr.	2.530,00
2. løntrin, 52 uger pr. uge .....	kr.	2.940,00
3. løntrin, 52 uger pr. uge .....	kr.	3.881,00



4. løntrin, 52 uger pr. uge .....kr. 4.423,00

### **Malerelever (fra 25. februar 2019)**

1. løntrin, variabel pr. uge .....kr. 2.073,47

2. løntrin, 52 uger pr. uge .....kr. 2.665,91

3. løntrin, 52 uger pr. uge .....kr. 3.332,38

4. løntrin, 52 uger pr. uge .....kr. 3.850,74

### **Elever i blik- og rørfaget**

Ved beskæftigelse af blikkenslager- og VVS-elever henvises til lærlingebestemmelserne, der kan ses på Blik- og Rørarbejderforbundets hjemmeside [www.blikroer.dk](http://www.blikroer.dk) eller på Dansk Byggeris hjemmeside [www.danskbyggeri.dk](http://www.danskbyggeri.dk).

### **Elever i metalfaget**

1. løntrin, 0 – 1 år, pr. time .....kr. 70,10

2. løntrin, 1 – 2 år, pr. time .....kr. 79,50

3. løntrin, 2 – 3 år, pr. time .....kr. 85,40

4. løntrin, 3 – 4 år, pr. time .....kr. 98,90

5. løntrin, over 4 år, pr. time .....kr. 119,55

## **11 B Løn for elever inden for handel og kontor**

Der henvises til Dansk Byggeris hjemmeside om kontorelevs lønforhold.

## **11 C Løn for elever i teknikerfaget**

For tekniske designere, der aflønnes iht. den nye uddannelsesbekendtgørelse, betales der uanset uddannelsesår pr. måned. ....kr. 14.933,50

## **11 D Løn for EUX-elever**

For EUX-elever, gælder de almindelige regler i de enkelte fags elevoverenskomster, herunder lønnen.

For EUX-elever gælder som udgangspunkt, at lønnen – uanset påbegyndelsesdato – reguleres bagud fra den 1. februar i uddannelsesåret, hvis uddannelsen afsluttes sidste hverdagsfredag i marts og fra den 1. august i uddannelsesåret, hvis uddannelsen afsluttes sidste fredag i september.

Elevtiden i perioden fra den 1. februar til den sidste hverdagsfredag i marts i uddannelsesåret henholdsvis 1. august til den sidste fredag i september i uddannelsesåret aflønnes med den til enhver tid gældende mindstebetalingssats til svende/voksne medarbejdere i den respektive overenskomst

EUx-elever inden for metalfaget følger lønsatserne for elever i metalfaget.

Stukkator-, tagdækker- og malerfaget har ikke mulighed for uddannelse af EUx-elever.

## **11 E Voksenelever**

Hvis virksomheden ønsker at modtage AUB's særlige refusionssats for voksnelever, skal to betingelser være opfyldt:

Vokseneleven skal være fyldt 25 år ved uddannelsens indgåelse, og lønnen skal under uddannelsesforløbet mindst udgøre mindstebetalingssatsen/minimallønssatsen inden for fagets overenskomst.

For voksnelever inden for malerfaget udgør satsen dog fra

25. februar 2019. ....kr. 120,05

For voksnelever inden for maskinsnedkerfaget udgør satsen

dog. ....kr. 121,60

## **11 F Tilskud til elever (refusion)**

Lønrefusion under skoleophold i kalenderåret fra 1. januar 2020:

1. års elever pr. uge .....kr. 2.800,00

2. års elever pr. uge .....kr. 3.090,00

3. års elever pr. uge .....kr. 3.530,00

4. års elever pr. uge .....kr. 4.110,00

Voksne (uanset begyndelsestidspunkt) pr. uge.....kr. 5.240,00

### **11 G Betalt frihed ved graviditetsundersøgelse**

Der ydes frihed efter samme regler som gælder for svende/voksne arbejdere med den for eleven gældende lønsats, dog maksimalt den for svende/voksne arbejdere gældende maksimumssats.

Bestemmelsen gælder ikke for Maskinsnedkerelever, elever i Metalfaget, elever i Blik- og rør-faget, malerelever samt struktør-, brolægger- og tag-dækkerelever.

### **11 H Betalt frihed til orlov ved graviditet, barsel, fædreorlov og adoption**

Der ydes frihed efter samme regler som gælder for svende/voksne arbejdere med den for eleven gældende lønsats, dog maksimalt den for svende/voksne arbejdere gældende maksimumssats.

Bestemmelsen gælder ikke for elever i metalfaget og elever i blik- og rør-faget.

### **11 I Betalt frihed ved barns/børns første sygedag**

Der ydes frihed efter samme regler som gælder for svende/voksne arbejdere med den for eleven gældende lønsats, dog maksimalt den for svende/voksne arbejdere gældende maksimumssats.

### **11 J Løn ved barns hospitalsindlæggelse**

Der ydes frihed efter samme regler som gælder for svende/voksne arbejdere med den for eleven gældende lønsats, dog maksimalt den for svende/voksne arbejdere gældende maksimumssats.

### **11 K Løn under sygdom**

Elever, der er fraværende på grund af sygdom eller tilskadekomst, betales med den aftalte løn.

For voksnelever på malerområdet udgør den maksimale betaling pr. time ..... kr. 120,05

### **11 L Rejsegodtgørelse i praktikperioden**

Der ydes rejsegodtgørelse til elever efter samme regler, som gælder for svende og voksne arbejdere.

For struktør-, brolægger- og tagdækkerelever gælder, at hvor eleven udfører ude- eller rejsearbejde uden for skoleperioden, har arbejdsgiveren pligt til at dække omkostningerne i forbindelse hermed.

For elever i træfagenes byggeuddannelse, gulvlæggerfaget og Træfagenes industrielle snedkeruddannelse gælder, at køretiden bliver betalt med halvdelen af satsen, som er gældende for svende/voksne medarbejdere.

### **11 M Kørselsgodtgørelse ved skoleophold**

Når den samlede skolevej er 20 km eller derover, kan der efter nærmere aftale mellem arbejdsgiver og elev betales pr. km i 2019 .....kr. 0,99

Bestemmelsen gælder ikke for elever i metalfaget samt i blik- og rør-faget.

### **11 N Feriefridage**

Elever har ret til 5 feriefridage i et kalenderår, men har dog i start- og slutåret højst ret til ½ feriefridag pr. måneds ansættelse.

På HK- og Teknikerområdet har elever med 6 måneders anciennitet ret til 5 feriefridag pr. kalenderår.

Feriefridagene placeres efter samme retningslinjer, som gælder for svende/voksne medarbejdere. Betalingen for feriefridagene er elevens sædvanlige løn.

### **11 O Pension**

Elever, der er fyldt 20 år (på malerområdet 18 år), oppebærer pension efter de samme regler, som gælder for svende/voksne medarbejdere.

## 11 P Forsikring til elever

Elever under 20 år (på malerområdet 18 år) skal forsikres gennem PensionDanmark.

Forsikringen skal indberettes og indbetales på samme måde som pension. Forsikringen skal indbetales med et fast beløb, der udgør

pr. 14. dag .....	kr.	13,39
pr. måned .....	kr.	29,00

## **12 Formandsoverenskomsten og Lederaftalen med Dansk Formands Forening og Lederne**

Gælder kun for ansatte organiseret i Dansk Formands Forening (DFF) og Lederne.

### **12 A Lønbestemmelser**

Lønnen for formanden/lederen aftales individuelt mellem arbejdsgiveren og den enkelte formand/leder, så den i forhold til lønnen for virksomhedens øvrige ansatte giver udtryk for stillingens indhold og art samt formandens/lederens kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats.

### **12 B Feriefridage**

Formanden/lederen følger det for virkeområdet gældende, medmindre andet er gældende ifølge virksomhedens personalepolitik eller aftales særskilt mellem formanden/lederen og virksomheden.

Lønnen på en feriefri dag er sædvanlig dagløn.



Vi samler byggeri, anlæg og industri

dansk byggeri

**Dansk Byggeri**

Nørre Voldgade 106  
1358 København K  
Telefon 72 16 00 00  
[info@danskbyggeri.dk](mailto:info@danskbyggeri.dk)  
[www.danskbyggeri.dk](http://www.danskbyggeri.dk)