

Udkast 1:

**Partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Struer Kommune,
Uddannelsescenter Holstebro og 3F Holstebro**

1. august 2013 - 31. juli 2015

Indledning

Parterne bag denne aftale ønsker at etablere et samarbejde, der skal bidrage til at flere af de unge fra Struer Kommune, der påbegynder en uddannelse indenfor byggefagene, finder en praktikplads. De involverede parter spiller alle en rolle i forhold til praktikpladsproblematikken. Struer Kommune har ansvaret for at forberede de unge til uddannelsessystemet og UU Struer har vejledningsforpligtelsen overfor de unge. Uddannelsescenter Holstebro har opgaven med at tilrettelægge en uddannelse, der fastholder de unge i erhvervsuddannelse. 3F Holstebro kontakter deres medlemmer og informerer og oplyser om, hvor vigtigt det er, at de er klar til at modtage lærlingene. Endelig har virksomhederne, som Dansk Byggeri repræsenterer opgaven med at stille praktikpladser til rådighed, så de unge kan gennemføre uddannelsen og vi er sikret kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Baggrund

Struer Kommune skal, som landets øvrige kommuner, nå det nationale mål om, at 95% af en ungdomsårgang i 2015 skal være i gang eller have gennemført en ungdomsuddannelse. Der er en stor gruppe af unge i Struer Kommune, som ikke kommer i gang med en ungdomsuddannelse og flere formår ikke at gennemføre uddannelsen. For en væsentlig del af de unge, der har gennemført et grundforløb og frafalder uddannelse på de tekniske skoler, sker frafaldet indenfor de første 8 uger efter at grundforløbet er afsluttet, idet de unge ikke har opnået en praktikplads, og endnu ikke er berettiget til at påbegynde en skolepraktik.

De mange unge der ikke får en ungdomsuddannelse udgør et generelt samfundsproblem, og ser man specifikt på byggebranchen forventes en mangel på faglærte om få år. Alligevel er der stadig mangel på praktikpladser indenfor flere faggrupper.

Fra statslig side er praktikpladsproblematikken imødegået med etableringen af en præmieordning til de virksomheder, der indgår en uddannelsesaftale med en lærling. I 2013 udgør præmien 33.000 kr. for en ny uddannelsesaftale, som dog forventes at ophøre fra 2014.

Medlemmerne af Dansk Byggeri repræsenterer primært tømrer-, murer-, snedker-, anlægsstruktør-, bygningsstruktør- og malerområdet. Dansk Byggeri Midt- og Vestjylland har pr. 1. juni 2013 ca. 35 medlemsvirksomheder i Struer Kommune med tilsammen ca. 350 ansatte. Afdelingerne for bygge og anlæg på Uddannelsescenter Holstebro udbyder grundforløb, der blandt andet kan føre til en uddannelse indenfor områder Dansk Byggeri repræsenterer.

Formål

Med baggrund i ovennævnte har Dansk Byggeri, Struer Kommune, Uddannelsescenter Holstebro og 3F Holstebro valgt at indgå en samarbejdsaftale på tre hovedområder:

1. Praktikpladssamarbejde om:
 - a. Praktikpladser til flest mulige fra Struer Kommune, på Uddannelsescenter Holstebro samt øvrige tekniske skoler, som udbyder grundforløb, der kan føre til en uddannelse indenfor områder Dansk Byggeri repræsenterer.
2. Samarbejde der kan styrke jobmuligheder i Dansk Byggeris medlemsvirksomheder for unge ledige svende der:
 - a. Er interesserede i at arbejde indenfor bygge- og anlægsområdet, og som har været ledige i maksimalt et halvt år efter endt uddannelse.
3. Øget fokus på de faglige uddannelser i folkeskolerne i Struer Kommune i forhold til:
 - a. Formidlingen af mulighederne indenfor de faglærte uddannelser tidligt og løbende i folkeskoleforløbet.
 - b. Oplysningsarbejde om vigtigheden af praktikpladssøgning for kommende elever på teknisk skole i samarbejde med udskolingen.

Det er endvidere formålet i fællesskab at afprøve, om der kan laves en tværgående indsats, til gavn for kvalitet og gennemførelsesfrekvens i erhvervsuddannelserne og som samtidig øger beskæftigelsesfrekvensen blandt unge.

Det vil på sigt betyde, at flere unge får en erhvervsuddannelse indenfor byggefagene, hvilket vil støtte op om branchens forventede rekrutteringsbehov, og samtidig medvirke til at sikre velfærden.

Målsætning

Det er målet, at partnerskabsaftalen, skal medvirke til at skaffe praktikpladser til flest mulige unge, der afslutter grundforløbet i perioden, således at de senest efter 8 uger opnår praktikplads.

Alle unge nyuddannede svende med en uddannelse som murer, anlægsstruktør, bygningsstruktør, tømrer, brolægger, snedker eller maler skal indenfor seks måneders ledighed tilbydes mindst en jobsamtale på en af Dansk Byggeris virksomheder. Et øget antal svende skal ved aftalens udløb være i beskæftigelse.

Endelig er der en målsætning om at øge fokus på de faglige uddannelser i folkeskolen.

Samarbejdsaftalens indhold

Samarbejdspartnerne ønsker at udvikle konkrete initiativer i forhold til de tre hovedområder. Initiativerne aftales og beskrives mere indgående, som bilag til aftalen. Bilagene opdateres løbende under aftaleperioden.

Samarbejdsform

Parterne i samarbejdsaftalen mødes 2-3 gange årligt i aftaleperioden. På møderne medbringer parterne de nyeste tal, og der følges op på effekten af de iværksatte initiativer. Arbejdsmarkedsafdelingen Struer Kommune / UU Struer påtager sig sekretariatsfunktionen i forhold til samarbejdet.

Samarbejdsaftalen genforhandles i maj/juni 2015.

Dato og underskrift:

Struer Kommune v/

Dansk Byggeri Midt- og Vestjylland v/

Uddannelsescenter Holstebro v/

3F Holstebro

*Herning, den 4. juni 2013
Karl Højhus Jeppesen*