

dansk byggeri



SYDDANSK
ERHVERVSSKOLE



April 2014

Partnerskabsaftale



vejle
KOMMUNE

Partnerskabsaftale mellem:

Dansk Byggeri - Syddansk Erhvervsskole (SDE) - Vejle kommune.

Aftaleperiode:

Partnerskabsaftalen gælder fra 1.4.2014 og indtil den opsiges af min. en af parterne med et opsigelsesvarsel på 3 mdr. gældende fra den første i en måned.

Indledning:

Parterne bag denne aftale ønsker at etablere et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge fra Vejle kommune, der påbegynder en uddannelse inden for byggefagene, finder en praktikplads. Derudover ønsker parterne mere generelt at være med til at sikre, at byggebranchen også i fremtiden har kvalificeret arbejdskraft.

Aftaleparterne varetager hver for sig en vigtig opgave i den indsats.

- Vejle kommune har via Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Jobcenter Vejle ansvaret for vejledning af de unge i forbindelse med disses uddannelses- og beskæftigelsesvalg. Endvidere har skolerne i kommunen mere generelt ansvaret for at vejlede børn og unge omkring alsidigheden i uddannelses- og jobmuligheder.
- SDE har opgaven med at uddanne de unge inden for branchen – herunder også opgaven med at fastholde de unge i deres uddannelsesforløb.
- Medlemsvirksomhederne i Dansk Byggeri har opgaven med at stille praktikpladser til rådighed, bidrage til at fastholde de unge i uddannelsesforløbet og generelt at sikre, at der er job til de faglærte inden for branchen og en løbende opkvalificering af arbejdsstyrken inden for branchen.

Baggrund:

Regeringen har fastsat et nationalt mål om, at 95 % af en ungdomsårgang fra 2015 skal være i gang med eller have gennemført en ungdomsuddannelse. Vejle kommune har ca. 12.500 unge i alderen 18-24 år – heraf har ca. 3700 allerede gennemført en ungdomsuddannelse, mens godt 4000 står registreret som værende i gang med en ungdomsuddannelse. Det forventes, at ca. 93,5 % af den årgang, der forlod grundskolen i Vejle kommune i 2009 vil gennemføre en ungdomsuddannelse, mens 48 % forventes at gennemføre en videregående uddannelse. Det betyder, at Vejle er meget tæt på at nå regeringen nationale mål. Men der er fortsat behov for en indsats, så man når helt i mål og efterfølgende, at målet bliver fastholdt.

I Vejle kommune er der primo 2014 ca. 900 unge 18-30-årige, som modtager kontanthjælp. Både af hensyn til de unges egen fremtidige forsørgelsesgrundlag og af hensyn til den kommunale økonomi er det vigtigt, at en stor del af disse unge bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse og efterfølgende få et job. Kommunen har ansvaret for at vurdere om disse unge har de faglige og personlige kompetencer, der er nødvendige for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Er de unge kontanthjælpsmodtagere ikke

uddannelsesparate, tilbyder kommunen supplerende undervisning mv., så de bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

På ungdomsuddannelserne er der et frafald på op til 20 %. Derfor er der ligeledes behov for at styrke indsatsen i forhold til at minimere dette frafald. En af årsagerne til frafaldet er, at mange unge ikke kan finde en praktikplads. Aftalepartnerne i denne partnerskabsaftale skal i fællesskab øge bestræbelserne for at få oprettet flere praktikpladser.

Befolkningsdemografien peger i retning af, at der inden for de næste 5-10 år vil blive efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft inden for en lang række brancheområder. Byggebranchen vil også i fremtiden være en afgørende faktor i forhold til vækst og jobskabelse i samfundet. På den baggrund er det væsentligt, at aftalepartnerne intensiverer samarbejdet for at sikre, at branchen har den nødvendige kvalificerede arbejdskraft i årene fremover.

Medlemmerne i Dansk Byggeri repræsenterer primært tømrer-, murer-, snedker-, struktør, og malerområdet. Dansk Byggeri har i Vejle kommune 108 medlemsvirksomheder fordelt således: 0-5 ansatte: 68 virksomheder, 6 – 10 ansatte: 10 virksomheder, 11 – 20 ansatte: 9 virksomheder, > 20 ansatte: 21 virksomheder.

SDE tilbyder i Vejle grundforløb i de nævnte fag under Dansk Byggeri – samt efterfølgende uddannelsesforløb i enten Vejle eller afdelingen i Odense.

Vejle kommune har i Folkeskolen ansvaret for vejledning af børn og unge i forhold til generel indsigt i og viden om uddannelses- og jobmuligheder, gennem UU vejledningsforpligtelsen i forhold til de unges uddannelsesvalg – samt gennem Jobcenter Vejle såvel vejlednings- som aktiveringsforpligtelsen af de ledige unge – herunder også muligheden for at pålægge den unge valg af et uddannelsesforløb.

Formål:

Det overordnede formål med aftalen er:

- At sikre byggebranchen den tilstrækkelige kvalificerede arbejdskraft nu og i årene fremover.
- At sikre, at unge med interesse og evner for en uddannelse inden for byggebranchen får mulighed for at gennemføre det ønskede uddannelsesforløb.
- At minimere frafaldet på ungdomsuddannelserne.
- At øge indsatsen for at flere ledige kan finde beskæftigelse inden for branchen – det gælder såvel faglærte som ufaglærte. I den forbindelse skal ufaglærte vejledes om og opfordres til at påbegynde en uddannelse.
- At styrke den generelle information til Folkeskolens elever om branchens uddannelses- og jobmuligheder – herunder også at øge fokus på de mere håndværksmæssige fagområder.

Indsatsområder:

Aftalepartnerne i partnerskabsaftalen er enige om, at samarbejdet vedrører flg. områder:

1. Praktikpladser til unge, der har gennemført et grundforløb på bygge- og anlægsområdet.
2. Intensiveret indsats i forhold til at minimere frafaldet blandt de unge, der har påbegyndt en ungdomsuddannelse inden for bygge og anlæg.
3. Information til og rekruttering af unge i Folkeskolen i forhold til uddannelses- og jobmuligheder i byggebranchen.
4. Ledige faglærte inden for byggebranchen.
5. Efteruddannelse og jobrotationsprojekter.

Aftalepartnerne vil arbejde for at styrke indsatsen på flg. områder:

Ad. 1. At der oprettes flere praktikpladser til unge, der har gennemført et grundforløb inden for bygge og anlæg. Dansk Byggeri informerer medlemsvirksomhederne om efterspørgslen på praktikpladser og hjælper med at skabe kontakt mellem de unge praktikpladssøgende og virksomhederne – evt. via SDEs virksomhedskonsulenter og/eller jobcentrets virksomhedskonsulenter.

Målsætning: Det er en målsætning, at alle unge, der har gennemført et grundforløb og som har kompetencer til at gennemføre hovedforløbet får en praktikplads i en virksomhed. For at opnå denne målsætning skal Dansk Byggeri, SDE og UU løbende følge op på indsatsen.

SDE og Dansk Byggeri får udviklet et fælles elevprofilsværktøj, hvoraf elevernes CV fremgår. Profilværktøjet skal anvendes i forbindelse med formidling af elever til virksomheder, som søger praktikant/lærling. Det skal tilstræbes, at hovedparten af de praktikpladssøgende elever får beskrevet deres CV i profilværktøjet. Dansk Byggeri står for formidling af elev-CVerne til medlemsvirksomhederne.

”Skolepraktikelever på SDE skal også inkluderes i praktikpladskampagnen. SDE hjælper skolepraktikelever med at lave en elevprofil og Dansk Byggeri videreformidler profilerne på lige fod med grundforløbselevernes profiler.”

2 gange årligt gøres status over antallet af unge, der er praktikpladssøgende.

UU har løbende kontakt til unge, der har gennemført et grundforløb, men er droppet ud for at få dem tilbage til uddannelsen via en praktikplads.

Virksomheder i Vejle, der ikke allerede er godkendt som praktiksted skal opsøges af en virksomhedskonsulent fra SDE med henblik på at få flere mulige praktiksteder.

Ad 2. SDE styrker indsatsen omkring fastholdelsesinitiativer over for de unge på skoleforløbene. Dansk Byggeri styrker indsatsen omkring fastholdelsesinitiativer, mens de unge er i praktikforløbet. I fællesskab øger SDE og Dansk Byggeri gennem dialog fokus på mulighederne for at hindre frafald på uddannelsesforløbet, hvor der er indikationer på frafaldsrisiko i forhold til den unge.

Vejle kommune iværksætter initiativer omkring mentorindsats over for de unge, der er frafaldstruet. Derudover vil der generelt være fokus på, at vejledningen i forhold til de unges uddannelsesvalg optimeres m.h.p. at opnå, at de unge foretager et rigtigt førstevalg af uddannelse.

Målsætning: Hovedparten af de unge der har indgået en praktikaftale med en virksomhed skal gennemføre deres uddannelsesforløb. Frafaldet på ungdomsuddannelserne inden for bygge- og anlægsområdet skal falde år for år. Inden for 5 år skal frafaldet være under 10 %. 2 gange årligt gøres status over frafaldet.

Ad 3. Dansk Byggeri, UU og SDE udvider deres generelle samarbejde med henblik på:

At fremme UU-vejledernes og folkeskolelærernes indsigt i branchens uddannelses- og jobmuligheder.

Initiativerne i forhold til Folkeskolens ældste elever for at styrke vejledningen og informationen om branchens uddannelses- og jobmuligheder fortsætter.

Projekt Byg et hus for 3.-6. klasserne fortsætter med ca. 12 nye 3. klasser hvert år. Der arbejdes på at udarbejde en overbygning til projektet for 7.-9. klasserne

Målsætning: Der kan i løbet af de næste 3 år ses en stigning i antallet af unge, der vælger en uddannelse inden for bygge og anlæg.

Ad 4. Ledige faglærte inden for byggebranchen kan styrke muligheden for igen at komme i beskæftigelse gennem faglig opkvalificering og evt. ledsaget af kortere praktikophold i en virksomhed. For at forbedre de faglærte lediges jobmuligheder føres der løbende dialog mellem Dansk Byggeri, SDE og Jobcenter Vejle omkring behovet for at etablere efteruddannelsesforløb, og der oprettes de nødvendige uddannelsestilbud. SDEs Center for efteruddannelse vil kontinuerligt udbyde relevante uddannelsestilbud for ledige. Alle parter bidrager til at få styrket vejlednings- og informationsindsatsen af de ledige m.h.p. at få den ledige arbejdsstyrke opkvalificeret.

Målsætning: Såvel målrettet efteruddannelse, virksomhedspraktik, som løntilskud skal anvendes til at sikre ledige job i bygge- og anlægsbranchen.

Ad 5. Kravene til de faglige og personlige kompetencer til arbejdsstyrken vil i årene fremover blive større - også inden for byggebranchen. Derfor forventes det, at efterspørgslen efter efteruddannelsesmuligheder inden for byggebranchen vil vokse. I den forbindelse kan mulighederne i jobrotationskonceptet være interessant. Her deltager ansatte medarbejdere i efteruddannelsesforløb, mens ledige afløser disse i uddannelsesperioden. Forud kan der via midler fra Jobcentret iværksættes opkvalificering af de ledige via kurser på SDE og praktikforløb på virksomheden således, at de har de nødvendige kompetencer, der kræves for, at de kan varetage jobfunktionen i afløserjobbet.

Aftalepartnerne er enige om, at informationen omkring mulighederne i jobrotationskonceptet skal fremmes over for Dansk Byggeris medlemsvirksomheder.

Målsætning: Der skal iværksættes initiativer i forhold til Informationen til virksomhederne omkring Jobrotationsmulighederne. Jobcentret tager kontakt til relevante virksomheder for aftale om informationsbesøg.

Det daglige samarbejde mellem parterne:

Den nedsatte arbejdsgruppe tager de nødvendige initiativer i forhold til at iværksætte de beskrevne tiltag.

Hver enkelt part kan inddrage relevante medarbejdere i arbejdet. Arbejdsgruppen kommer med oplæg til Styregruppen omkring større initiativer, der kræver samarbejde på tværs af aftaleparternes organisationer.

Arbejdsgruppen kan komme med oplæg i forhold til at få de i aftalen beskrevne indsatser uddybende beskrevet, såfremt det findes påkrævet. Disse skrivelser indgår som tillæg til partnerskabsaftalen. Styregruppen skal godkende evt. tillæg til partnerskabsaftalen.

Arbejdsgruppen aftaler og iværksætter de nødvendige registreringer og opfølgninger på de beskrevne indsatsområder og målsætninger.

Arbejdsgruppen mødes min. 4 gange årligt.

Den nedsatte Styregruppe holder møde 2 gange årligt, hvor der efter oplæg fra arbejdsgruppen følges op på igangsatte initiativer og resultaterne i forhold til målsætningerne.

Arbejdsgruppen sørger for løbende information til Styregruppen, og Styregruppen kan træffe beslutninger omkring initiativer via mailkorrespondance, når det findes påkrævet.

Formidling af aftalen og dens resultater:

Partnerskabsaftaleparterne har hver for sig ansvar for, at aftalen formidles og bliver kendt de relevante steder i egen organisation.

Parterne har i fællesskab ansvar for, at aftalens initiativer og resultater også formidles til offentligheden via de forskellige pressemedier.

Den løbende interne og eksterne formidling af aftalens resultater skal primært ske gennem præsentation af de gode historier og øvrige væsentlige initiativer.

Den nedsatte arbejdsgruppe fremlægger forslag til, hvilke gode historier, der skal formidles til pressen, og Styregruppen tager stilling til disse forslag og evt. godkendelse af offentliggørelse. Arbejdsgruppen udarbejder forslag dels via mailkorrespondance og dels i aftalte møder.

Justeringer og tilføjelser til aftalen:

Denne aftale kan løbende justeres i forbindelse med møder i Styregruppen – såfremt der er enighed derom i Styregruppen. Ligeledes kan der tilføjes nye tiltag og målsætninger, når der er enighed derom i Styregruppen.

Underskrivere af partnerskabsaftalen:



Jens Ejner Christensen
Formand for Arbejdsmarkedsudvalget Vejle kommune



Michael Mathiesen
Formand Region Syddjylland - Dansk Byggeri



Erland Boelskifte
Vicedirektør – Syddansk Erhvervsskole Vejle