
FLERE OG DYGTIGERE FAGLÆRTE

IBC : HANSENBERG : BUSINESS KOLDING : KOLDING HF & VUC : AMU : LO : DANSK BYGGERI : DANSK INDUSTRI : PRODUKTIONSSKOLEN : SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN : KOLDING KOMMUNE

Virksomhederne mangler i højere og højere grad kvalificeret faglig arbejdskraft. Problemet er gældende i flere brancher fra de praktiske håndværkerfag til specialiserede IT-virksomheder. Samtidig er tidligere populære uddannelser som for eksempel kontor- og detailuddannelserne ved at miste relevans i forhold til det aktuelle arbejdsmarked. Øget nethandel og krav om mere fleksibilitet fra medarbejderne har i stedet skabt større interesse og vækst inden for blandt andet handelsuddannelserne.

INDLEDNING

Samarbejdsaftalen ”Flere og dygtigere faglærte” er blevet til mellem IBC, Hansenberg, Business Kolding, LO, Kolding HF & VUC, AMU, Dansk Byggeri, Dansk Industri, Produktionsskolen, Social- og sundhedsskolen og Kolding Kommune. Samarbejdet erstatter de to tidligere samarbejdsaftaler ”Samarbejdsaftale mellem Kolding Kommune, IBC, Hansenberg, Business Kolding og LO” og ”Partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Hansenberg og Kolding Kommune”.

Udviklingen på arbejdsmarkedet, ny erhvervsskolereform og især de unges fravalg af erhvervsuddannelser kalder på samarbejde. Derfor er der i denne samarbejdsaftale lagt op til et bredt og unikt samarbejde, der gerne skal sikre, at vi i fremtiden får flere og dygtigere faglærte i Kolding Kommune.

Aftalen er ambitiøs, hvad angår formål, mål og samarbejde. Håbet er, at vi i Kolding gennem et godt samarbejde kan udvikle indsatser, der virker og er koordinerede, således at unge, ledige og beskæftigede har de kompetencer, som efterspørges.

FORMÅL

Formålet med samarbejdsaftalen er, at der skal uddannes flere og dygtigere faglærte i Kolding Kommune. Baggrunden er, at Kolding Kommune i lighed med andre kommuner står med fem hovedudfordringer:

- Et lokalt arbejdsmarked der oplever rekrutteringsvanskeligheder på visse typer af faglærte job – hvilket er en tendens, der tegner til kun at blive forstærket fremover.
- Overudbud af ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer.
- Der er færre og færre unge, der vælger en erhvervsuddannelse.
- Den nye erhvervsskolereform skærper kravene til både optagelse og gennemførelse på erhvervsskolerne.
- Kravene til de faglærtes faglige, personlige og sociale kompetencer stiger.

MÅL

For at sikre, at vi i Kolding Kommune får flere og dygtigere faglærte, er der primært to mål, der skal nås. Målene og måltallene fremgår af nedenstående.

1. Flere unge skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse med gode beskæftigelsesmuligheder. Følgende måltal skal være pejlemærker:
 - Mindst 25% af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse i 2020 og andelen skal vokse til 30% i 2025 (målsætning fra erhvervsskolereformen). I Kolding Kommune valgte 22% af eleverne i 9. og 10. klasserne efterfølgende at tage en erhvervsuddannelse i 2016 (medregnet elever på efterskole og 20/20-ordningen).
 - Flere skal fuldføre en påbegyndt erhvervsuddannelse. Fulførelsen skal stige fra 52% i 2012 til 60% i 2020 og 67% i 2025 (målsætning fra erhvervsskolereformen).
2. Flere ledige og beskæftigede skal gå fra at være ufaglærte til at blive faglærte med gode beskæftigelsesmuligheder. Følgende måltal skal være pejlemærker:
 - Andelen af ledige og beskæftigede mellem 25 og 69 år, der har en erhvervsfaglig uddannelse, skal bevares på 42% (niveauet fra 2014).

Samarbejdsaftalen vil hvert år blive suppleret med en aktivitetsplan, der indeholder konkrete indsatsmål for det kommende år.

STYRE- OG UDVIKLINGSGRUPPER

Der etableres en styregruppe og to udviklingsgrupper. Styregruppen skal have hele samarbejdsaftalens formål og mål for øje, mens de to udviklingsgrupper deler opgaverne imellem sig. Den ene udviklingsgruppes opgave er at konkretisere og implementere tiltag, der kan sikre opfyldelse af målsætningen om, at flere unge skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse. Den anden udviklingsgruppes opgave er tilsvarende, men målgruppen er de ledige og beskæftigede, der skal gå fra at være ufaglærte til at blive faglærte.

Det er således udviklingsgruppernes formål at konkretisere samarbejdet i aftalen. Rammerne i "Flere og dygtigere faglærte" er derfor ikke stramt fastsat, da det er hensigten at indlede arbejdet i de to udviklingsgrupper med en fælles inspirationsdag. Med hjælp fra oplægsholdere og workshops skal det på inspirationsdagen konkretiseres, hvilke indsatser og delmål, der skal arbejdes efter i samarbejdsaftalen.

Udviklingsgrupperne mødes minimum tre gange årligt.

DE UNGE

Skolechefen i Kolding Kommune står som tovholder på denne udviklingsgruppe

- IBC
- Hansenberg
- Folkeskolen og andre grunduddannelser

- Produktionsskolen, herunder EGU og den kombinerede ungdomsuddannelse
- Dansk Byggeri
- Kolding HF & VUC
- LO
- Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)
- Business Kolding
- Jobcenter Kolding
- Social- og sundhedsskolen
- Lokale virksomheder (evt.)
- Socialforvaltningen (evt.)

LEDIGE OG BESKÆFTIGEDE

Arbejdsmarkedschefen står som tovholder på denne udviklingsgruppe

- IBC
- Hansenberg
- Jobcenter Kolding
- AMU
- Dansk Byggeri
- Kolding HF & VUC
- LO
- Dansk Industri
- Lokale virksomheder
- A-kasser
- Business Kolding
- Social- og sundhedsskolen

STYREGRUPPE

Udviklingsgrupperne koordineres af en styregruppe, som mødes to gange om året. Det er styregruppens rolle at:


- Følge og supervisere udviklingsgruppernes arbejde
- Sikre at der er de rette ressourcer til at gennemføre udviklingsgruppernes initiativer
- Give samarbejdsaftalen den rette opbakning og mandat
- Træffe overordnede beslutninger og sikre, at de står ved magt
- Legitimere projektet i og uden for egen organisation



Kolding, den 27.04.2016



Jens Gamauf Madsen
IBC




Tommy Langhoff
Business Kolding




Michael Mathiesen
Dansk Byggeri, Sydjylland



Birger Hørning
Hansenberg



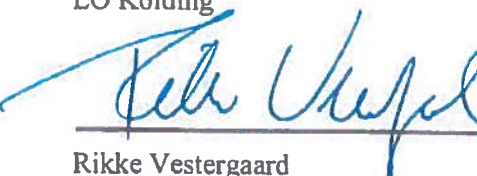
Verner Ryland Hansen
Kolding HF & VUC




Peter Andersen
LO Kolding



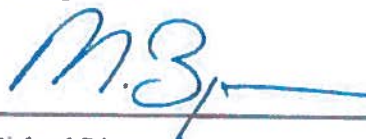
Bjarne Bonvang
Produktionsskolen



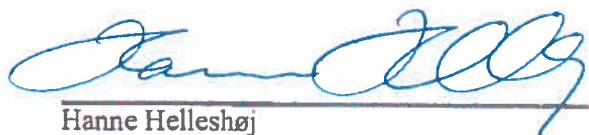
Rikke Vestergaard
Kolding Kommune



Mogens Jørgensen
AMU



Michael Bjerre
Dansk Industri



Hanne Helleshøj
Social- og sundhedsskolen

